



要提高软件开发质量，软件公司就必须以人为本

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件开发,软件公司

内容概要：

软件开发任务一般是以项目的形式完成，软件开发管理质量包括组织资源、组建软件公司、设定目标、确定范围、确定优先级、管理风险、建立沟通机制等内容，其层次分为通用术语、通用过程、单一方法、基准比较、持续改进。人是一切人类活动的基础，要提高软件开发...

正文：

[软件开发](#)任务一般是以项目的形式完成，软件开发管理质量包括组织资源、组建[软件公司](#)、设定目标、确定范围、确定优先级、管理风险、建立沟通机制等内容，其层次分为通用术语、通用过程、单一方法、基准比较、持续改进。

人是一切人类活动的基础，要提高软件开发质量，就必须以人为本，首先提高人的质量。通过标准化、规范化的建设和落实，通过创建良好的社会和公司质量环境，在公司内部不断改进开发过程质量、项目管理质量，改进质量措施。针对具体项目进行良好的分析设计规划，编写出质量优良的系统程序，确保数据（信息）及其管理的质量，为客户、为社会提供满意的产品和服务。

软件开发的软件公司素质的范围涉及到很多软件公司管理方面的知识经验技巧。关键是能够合理地按照成员的特点分配工作任务，同时计划好各个工作人员的工作接口，鼓励互相补位。软件公司素质的提高在于软件公司本身，软件公司活动包括为提高软件公司运作水平而进行的管理，以及采用的专门的、重要的个别措施。软件公司精神就是软件公司的精神，因此要问某个软件公司有没有软件公司精神，不问某个成员有没有软件公司精神。

行业素质有两层意思，一是作为软件开发公司的软件行业，另一个是软件开发服务对象所在的行业。行业素质可以从几个方面看，如行业机构的健全程度，行业学术的活跃程度，行业标准制定的完整程度、适用程度、先进程度，行业标准规范的推广力度和程度，行业从业人员的规模及总体水平等等。

软件开发的组织素质内涵涉及到很多组织管理方面的知识经验技巧。组织应当为实现共同的愿景，建立学习型组织，不断持续改进。公司组织高层领导可以不必需要那么多软件开发的专业知识，最主要是要认识到人是一切活动的核心，是一切活动成功的前提，所以要尊重专业人员使其发挥作用。根据彼得原理，大部分领导因为在某些方面突出而被提拔到他无法胜任的位置，因此有些被提拔上去的领导急于证明自己样样精通是可笑的。领导最重要的是选对人、用对人、激励人、提高人，使每个人都充分发挥应有的作用。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-84157445 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com