

关键词：微信营销

内容概要：

薪资制度没有绝对公平，微信营销公司也是这样的，微信营销公司薪资制度只存在能否满足微信营销人员的物质需要。微信营销公司只有不断改善薪资激励制度，才能使微信营销人员得到有效激励，共同致力于微信营销公司的发展壮大事业。我们针对上文提出的我国在人力...

正文：

薪资制度没有绝对公平，[微信营销](#)公司也是这样的，微信营销公司薪资制度只存在能否满足微信营销人员的物质需要。微信营销公司只有不断改善薪资激励制度，才能使微信营销人员得到有效激励，共同致力于微信营销公司的发展壮大事业。我们针对上文提出的我国在人力资源管理中激励机制存在的问题，提出以下几点建议：

微信营销

一、微信营销公司必须建立合理的薪资结构，设立薪资管理目标。微信营销公司应该从自身的发展状况出发，建立合理的薪资结构，充分调动微信营销人员的工作激情，挖掘个人潜力，更好地为微信营销公司创造经济价值。微信营销公司应该针对微信营销公司不同的工作岗位需要，劳动强度的多少合理制定薪资标准，满足工人的生存发展需要。

二、从微信营销公司的自身特点出发，建立科学合理的薪资激励机制。科学的薪资激励机制必须体现微信营销公司自身特点，从微信营销公司的长远利益出发，充分发挥薪资对提高微信营销人员技术能力的重要作用，促进微信营销人员和微信营销公司的共同进步。微信营销公司应该加强自身的文化建设，为职工创造民主和谐的工作氛围，提高微信营销人员的工作效率。

三、及时调整微信营销公司内部的薪资结构，建立必要的监督管理体系。由于微信营销公司的很多薪资制度没有得到有效的贯彻和落实，这需要微信营销公司建立必要的监督管理体系，提高微信营销人员工作效率，进一步提高微信营销公司的经营管理水平。微信营销公司监管部门应该制定科学合理的绩效考核体系，提高薪资的激励性，激发微信营销人员个人能力的快速提升，更好地促进微信营销公司的可持续发展。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-84157445 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：[admin@xaecong.com](mailto:admin@xaecong.com)