

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

软件开发人员是软件公司的核心，据有关数据分析现今软件开发人员和软件公司存在一定的矛盾，影响软件开发人员对软件公司的敬业精神有下面的一些因素，既有软件公司的不足，更有软件开发人员的个人因素，下面我们来简单的说下影响软件开发人员对软件公司敬业度...

正文：

[软件开发](#)人员是[软件公司](#)的核心，据有关数据分析现今软件开发人员和软件公司存在一定的矛盾，影响软件开发人员对软件公司的敬业精神有下面的一些因素，既有软件公司的不足，更有软件开发人员的个人因素，下面我们来简单的说下影响软件开发人员对软件公司敬业度的几大因素。

1、个人因素

由于敬业度是软件开发工程师个体对待工作的态度，因而很大程度受到自身特性的影响。有关研究指出个体自身对工作意义、工作安全、工作收获的认识影响着其敬业度的高低。软件开发工程师敬业度与他们的职业发展阶段、年龄、工作类型和服务年限等有很大关系。此外软件开发工程师自身的工作态度是否端正、是否具有责任感、自律性、承受压力的程度都影响软件开发工程师对工作的敬业程度。

2、薪酬福利

有大量研究表明，薪酬在吸引新软件开发人员中起到关键性的作用，对于留住软件开发工程师和提高他们的敬业度也有一定作用。不过，由于薪酬福利作为保健因素，将会直接影响到软件开发人员对软件公司的满意程度，进而影响到软件开发人员付出努力的水平。软件公司实行合理的具有竞争力的工资和福利制度，保证软件开发工程师合理的经济收入及其增长，对于软件开发工程师建立长期忠诚和调动工作积极性仍是起重要作用的。

软件公司在制定薪酬福利政策、确定薪酬福利水平时应当充分考虑内外部公平性原则。外部公平性能够体现公司在行业中竞争能力，也是软件开发人员自身工作价值的体现。在保持外部市场竞争力的同时，更要保持内部的公平性。根据亚当斯的公平理论，公平的感觉来自于相对薪酬的比较而非绝对薪酬的高低。提高软件开发工程师的薪酬满意度，应当建立在科学的岗位评价和合理的薪酬管理过程基础上。通过提高软件开发工程师的薪酬满意度，进而推动软件开发工程师敬业度的提高。

3、职业发展

随着经济全球化的进一步加速，我们日益面临在全球人力资源市场上参与人才竞争，人才流动性越来越大。软件开发工程师是一个软件公司的核心，是获得竞争力的源泉，因此职业发展规划是影响软件开发工程师敬业度的一个重要因素。根据美世（Mercer）公司最近几年关于离职原因的调查，“寻求新的职业发展机会”一直在离职原因排行榜上处于前三位。软件公司面临的现状是市场上人才的竞争非常激烈，每个人都渴望获得职业发展的机会。当然，对于我们每一个人来讲，没有什么比实现自己的梦想、发挥潜力并获得成功更强烈的需要了。

4、工作本身

工作本身是否吸引软件开发人员是软件开发人员敬业度的重要影响因素。软件开发工程师是运用自己的知识开展研发工作，软件公司是否能够为软件开发工程师完成研究任务提供足够的资源，该工作任务对软件开发工程师是否具有挑战性和吸引力，这些来自于工作任务本身的因素直接影响着软件开发工程师能否以“乐业”的态度投入研发工作中。认为由于工作本身发生变化，组织在提高软件开发人员敬业度方面尤其要关注的是：软件开发人员的自我感觉、工作本身感觉和两者之间的平衡。

5、人际关系

软件开发工程师的工作特点说明，软件开发工程师与管理者的关系和同事的关系尤为重要，和谐的人际关系是保持软件开发人员良好心境和愉快工作的关键。在高速增长的软件公司中，领导者除了能够直接驱动软件开发人员敬业度提升外，还能够通过影响软件开发人员工作、创造成就机会等驱动因素间接地影响软件开发人员敬业度。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com