

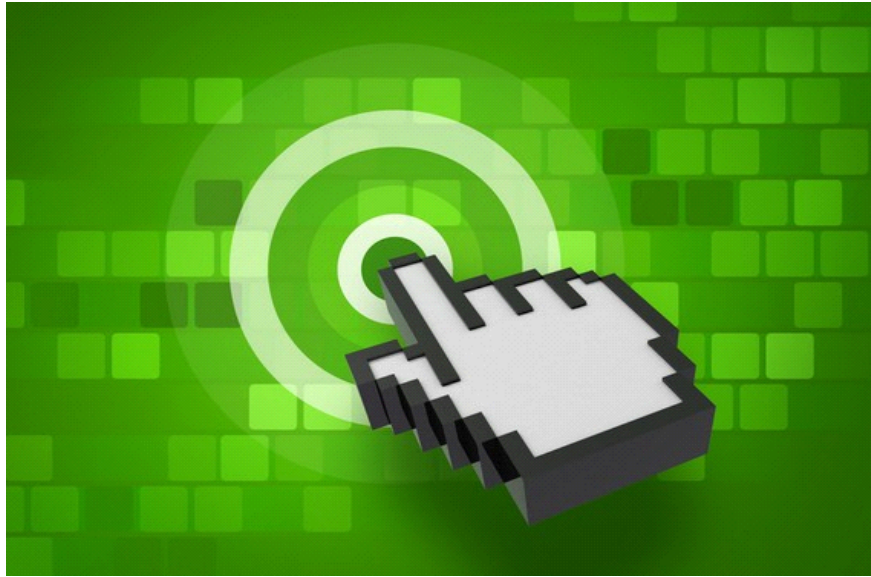
关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

中小型软件公司在对于软件开发人员的敬业度方面有很多的抱怨，那么怎么样才能提高软件开发人员对于软件公司的敬业度呢，下面就这个问题给大家做些介绍，也是收集网友们的观点给大家做些分享，希望中小型软件公司在软件开发人员的敬业度方面能做到很大的提升。...

正文：

中小型[软件公司](#)在对于[软件开发](#)人员的敬业度方面有很多的抱怨，那么怎么样才能提高软件开发人员对于软件公司的敬业度呢，下面就这个问题给大家做些介绍，也是收集网友们的观点给大家做些分享，希望中小型软件公司在软件开发人员的敬业度方面能做到很大的提升。



1、 做好软件开发人员职业生涯规划

职业生涯规划是中小型软件公司根据自身的发展目标，结合软件开发人员的能力、性格、价值观、爱好等来确定双方都能接受的职业生涯目标。从软件开发人员进入中小型软件公司开始，中小型软件公司就应该为每一个软件开发人员规划职业生涯，为软件开发人员提供一个持续学习和成长的环境。帮助软件开发人员在中小型软件公司里的每一个成长阶段都能有明确的追求和奋斗目标，让他们都能看到自己的成长方向和空间。通过职业培训来提高软件开发人员的职业安全感和工作能力。制订软件开发人员职业规划时要给予软件开发人员一定的参与权和自主权，按照软件开发人员的兴趣爱好，来实现他们的职业理想。中小型软件公司要帮助软件开发人员认识自己的优势和劣势，帮助软件开发人员了解自我，信任自我，发展自我。职业生涯规划可以实现软件开发人员自我价值的不断提升，从而调动其工作积极性，是提升软件开发人员敬业度的有效途径。

2、 从软件开发人员培训入手提升软件开发人员敬业度

翰威特公司在对中小型软件公司培训与软件开发人员敬业度之间的关系进行研究时发现，那些在培训方面投入较多的中小型软件公司，其软件开发人员敬业度也高。在招聘环节中中小型软件公司可以选择有敬业潜力的软件开发人员，而培训可以直接改善软件开发人员对组织和工作认知和感情，从而提升软件开发人员敬业度。培训的内容总体上可以分为3类：一是知识、技能培训；二是工作态度培训；三是中小型软件公司文化培训。知识技能的培训可以提升软件开发人员的胜任力，从而增加软件开发人员的工作资源，进而提升工作敬业度。工作态度培训能够改善软件开发人员的工作动机，增加软件开发人员的工作热情，培养软件开发人员对工作的意义感和满足感。中小型软件公司文化培训可以使软件开发人员更加了解中小型软件公司、了解工作的环境；促进软件开发人员价值观与中小型软件公司所提倡的价值观相一致，这样软件开发人员才能从根本上喜欢上这个中小型软件公司，喜欢上这份工作，才愿意为工作付出额外的精力和情感。在培训中要重点围绕软件开发人员的工作能力和专注品质进行相应的培养，充分调动软件开发人员的工作积极性，是提高软件开发人员敬业度的最佳途径。

3、 从软件开发人员招聘入手提升软件开发人员敬业度

软件开发人员敬业度的高低很大程度上受到个体因素的影响，个人的价值取向、个性倾向、能力、责任心都会影响到软件开发人员的工作敬业水平。中小型软件公司在选拔人才的时候，就要把好入门关，选拔那些具有敬业潜力的的软件开发人员。可以使用各种测评技术从软件开发人员的个性倾向、品德、求职动机、价值观和责任心，以及过去的工作经历等方面对他们的工作敬业度进行初步考察。其次，选拔和安置时要做到人岗匹配。软件开发人员的个体特征要与工作要求要相一致。一旦出现软件开发人员的素质或

者能力与岗位的要求出现偏差，就会导致软件开发人员的价值不能得到充分体现，软件开发人员的心理需求得不到满足；或软件开发人员的资源不能达到工作的要求。这两种情况都会降低软件开发人员敬业度。

4、 树立良好的中小型软件公司文化

良好的中小型软件公司文化是培养软件开发人员敬业度的温床。软件开发人员在中小型软件公司中工作，希望能够得到来自组织的、上级的、同事的认同和支持，这不但有助于软件开发人员顺利地完成工作，更能促进软件开发人员认同这个中小型软件公司和工作，使软件开发人员有一种归属感。中小型软件公司在构建中小型软件公司文化时要从人本理念出发，提倡积极向上的工作态度，营造团结互助工作氛围，构建完善的、多向的沟通渠道，确立为软件开发人员所认可并有利于中小型软件公司和软件开发人员共同发展的价值观念和行为规范。在中小型软件公司内外营造上下平等、尊重软件开发人员、重视绩效的氛围，减少软件开发人员在工作中遇到的障碍和压力。这样软件开发人员才能在一个轻松愉快的环境下工作，提升软件开发人员的敬业度。

5、 从工作设计入手提升软件开发人员敬业度

软件开发人员有各种各样的需要，先天心理需求理论认为软件开发人员希望从组织和工作中得到归属感、成就感以及自主决策权力。那么，中小型软件公司在进行工作设计的时候就要按照H a c k m a n的工作特征模型对岗位进行改进，增加每个工作对软件开发人员的内在吸引力。中小型软件公司可以从以下几个方面入手：① 工作对中小型软件公司或者对社会具有一定的意义，这样软件开发人员在从事这样工作时才会感到自己的重要性；② 工作要具有一定的挑战性，这样完成工作才会有一种满足感；③ 工作内容要具有完整性，这样软件开发人员才能学到更多的知识和技能；④ 提高软件开发人员工作的自主性，并让软件开发人员参与决策过程从满足软件开发人员对自主和权力的需要；⑤ 工作过程要提供准确及时的反馈信息，就是上级对软件开发人员的工作要及时作出评价。只有按照这5个方面的要求来设计工作，软件开发人员内心的需要才会得到满足。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com