



软件公司中衡量软件开发人员敬业精神的几个标准

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

你的软件开发人员对帮助软件公司实现组织目标有多少贡献，有多少付出？他们在追求实现这些目标的过程中积极性如何？如果你软件公司的情况如现在的大多数软件公司一样，那么在软件开发人员敬业度方面，你就面临一定的挑战。软件公司中软件开发人员敬业爱岗评估...

正文：

你的软件开发人员对帮助软件公司实现组织目标有多少贡献，有多少付出？他们在追求实现这些目标的过程中积极性如何？如果你软件公司的情况如现在的大多数软件公司一样，那么在软件开发人员敬业度方面，你就面临一定的挑战。

软件公司中软件开发人员敬业爱岗评估标准

评估软件开发人员的敬业精神需要从衡量以下五个重要特点入手：

满足感——期望得以实现的软件开发人员最具有满足感。这些期望与他们的工作、所在组织和他们的直接上司有关。具有满足感的软件开发人员在追求个人目标的过程中不会有挫败感。

了解——敬业的软件开发人员关心的不仅是自身的工资和发展。具有高度敬业精神的软件开发人员对软件公司的战略方向和目标都有清楚的了解。

一致——是指软件开发人员的个人价值与软件公司的价值和使命是一致的，只有软件公司发展好了个人发展和机会就更多了，同时自己的回报也有了。用两个圆圈的维恩图来示意的话，如果一个圆圈代表个人目标，另一个代表软件公司目标，那么这两个圆圈会有适度的重合。

留存率——不像其他特点，这是一个外部衡量标准。然而软件开发人员留存率也是评测软件开发人员敬业精神的一个重要尺度。当然，会有这样的情形：最敬业的软件开发人员辞职，而那些混日子的软件开发人员则赖着不走（这往往是软件公司的悲哀）。尽管如此，留存率也是衡量软件开发人员敬业精神的一个重要标准。

贡献——是指软件开发人员对软件公司的贡献有多少。敬业的软件开发人员不仅对软件公司的战略方向有深刻的认识，同时也清楚自己的工作对软件公司战略的实施和成功有怎样的直接联系。

这几个特点是对软件开发人员对软件公司敬业精神的全面描述，软件公司要明确的最重要的一点是，在评估软件开发人员敬业精神时，要均衡考虑这五点，不能顾此失彼。仅参照其中任何一个指标都不能对软件开发人员有全面了解。以“满足感”为例，大量事例表明，如果不与期望产生的结果综合起来考虑，满足感可能并不是衡量更高绩效的有力指标。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com