

加强软件公司员工内部公关是发挥软件开发人员的主动性是建立软件开发人员与软件公司之间和谐友好关系的桥梁

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

软件公司要加强软件开发人员内部公关，就是强调积极的激励，即充分运用现代的激励政策，发挥软件开发人员的主动性和创造性是建立软件开发人员与软件公司之间和谐友好关系的桥梁和纽带。下面就针对如何加强软件开发人员公关谈几点看法：一、让软件开发人员有自...

正文：

软件公司要加强**软件开发**人员内部公关，就是强调积极的激励，即充分运用现代的激励政策，发挥软件开发人员的主动性和创造性是建立软件开发人员与软件公司之间和谐友好关系的桥梁和纽带。下面就针对如何加强软件开发人员公关谈几点看法：



一、让软件开发人员有自己的发言权，提供好的合理化的建议

完善软件公司合理化建议是一个好的软件公司的必要条件，让软件开发人员有自己的发言权，能够参与公司发展建议。合理化建议制度是管理的民主化制度，是一种较为成熟和规范化的软件公司内部沟通制度。主要作用是鼓励广大职工直接参与软件公司管理。并且可以通过上情下达，让软件公司的管理者与软件开发人员保持经常性的沟通。公司对建议者发给高额奖金，而且因为制度的本身的民主性和软件开发人员直接参与的快感，大大激发了软件开发人员的积极性和荣誉感，满足了软件开发人员的成就感，促进了软件开发人员的使命感，增强了软件公司的整体凝聚力。

二、软件公司要懂得适当放权和授权的

软件公司应该懂的充分授权，了解软件开发人员的特点，让他们各尽其职，以“上君尽人之智”的姿态给软件开发人员以充分发挥的空间。在一些软件公司我们会发现有些主管，表面上将工作交由下属全权处理，可心里却是放心不下，在工作过程中多加干涉，或者给予软件开发人员过多的建议和想法，软件开发人员仅获得形式上的授权，而事实上却是创意处处受限，无法发挥。其实，通过完全授权的方式，不仅可以训练软件开发人员处理问题的应变能力，而且可以将软件开发人员创意潜能激发出来，同时也是对软件开发人员信赖的表现，这种做法会使软件开发人员感受到软件公司的尊重与重视，有助于建立软件公司内的信赖关系。

三、在软件公司内部要和员工建立良好的关系

树立软件公司与软件开发人员相互信任、共担风险、共享利益和合作伙伴关系的理念。传统的软件公司与软件开发人员的关系是雇用和被雇用的关系，在这种关系下，虽然软件公司一直强调软件开发人员应具有主人翁的精神，但事实上，这个主人翁的地位很难被软件开发人员在思想上加以肯定，他们始终认为他们是处于从属的地位，因此很难对软件开发人员产生有效的激励。如果树立软件公司与软件开发人员是合作伙伴的理念，才真正肯定了软件开发人员在软件公司中的主人翁地位，从而让软件开发人员感受到软件公司的认可与尊重，就能够对软件开发人员产生持久的激励效应。

四、为软件开发人员营造一个知识共享、勇于发言的氛围

营造一个充分沟通，积极参与公司内容讨论，信息知识共享的氛围，给软件开发人员创造一个和谐的工作环境。随着社会的发展，

软件公司内部沟通方法和手段也有很大的发展。我们可以充分利用黑板报、软件公司内部报刊杂志、内部电视网络、内联网等多种传媒，运用座谈、会议、电话交谈、网上聊天等多种方法，使软件开发人员公众能方便地了解到各种所需的信息与知识。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com