

关键词：软件开发,软件公司

内容概要：

近日某人力资源服务机构发布的软件开发人才市场报告显示，有60%的受访软件开发技术人员因缺乏晋升机会或薪资待遇不佳等原因，只要时机合适，就计划在未来的12个月内离职。与此同时，45%的软件公司中层经理也流露出了相同打算。未来一年内，93%的软...

正文：

近日某人力资源服务机构发布的[软件开发](#)人才市场报告显示，有60%的受访软件开发技术人员因缺乏晋升机会或薪资待遇不佳等原因，只要时机合适，就计划在未来的12个月内离职。与此同时，45%的[软件公司](#)中层经理也流露出了相同打算。未来一年内，93%的软件公司表示将要面对关键岗位软件开发技术人员流失的问题，35%的软件公司认为这将对其正常运营造成极大挑战。



调查指出，追求更高待遇是软件开发技术人员萌生去意的最主要原因，有73%的软件开发技术人员希望未来一年的工资涨幅在10%以上，21%的软件开发技术人员希望至少有5%到10%的上涨。相比准备跳槽的软件开发技术人员，选择留下的人更看重发展和晋升机会，而非较高的薪资待遇，这样的软件开发技术人员占到受调查者总数的四成。软件开发技术人员普遍“浮躁”的心态让软件公司如坐针毡，97%的软件公司明确一年内将在人力成本上加大投资力度，分别有31%、25%和13%的软件公司将提升福利、工资和奖金，69%的软件公司将在培训和软件开发技术人员开发上增加投资，57%和37%软件公司计划增加或维持现有软件开发技术人员队伍，而非减聘或裁员。

软件公司忽视人才管理，也是影响软件开发技术人员忠诚度的重要因素。有44%的软件开发技术人员认为所在软件公司不能合理地应对人才问题，48%的软件开发技术人员评价软件公司对人力资本的挑战能力一般或较差，45%的软件开发技术人员对其直属主管的评价是**一般或较差**。

很多软件公司在这方面的自信也显得不足，58%的受访软件公司坦言自己吸引优秀人才的能力一般或较差，56%的软件公司认为自己缺乏吸纳建议和改善有关业务或软件公司创新的能力。调查显示，只有48%的软件公司对软件开发技术人员满意度定期进行巡防，对软件开发技术人员业绩进行全方位考核的软件公司也只有22%，近五分之一的软件开发技术人员坦言软件公司从未采取任何措施来体察他们的心情和满意度，软件开发技术人员“浮躁”心态考验着软件公司薪酬管理。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。