

西安弈聪软件公司的运行需要各种体系的建立，更需要软件开发人员的配合

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

软件公司的运行需要各种体系的建立，更需要软件开发人员的配合，同样，对软件开发人员进行激励也要制定出合理的体系，才能有效调动软件开发人员的积极性和主动性。软件公司赏罚体系的建立：表扬和赏识是软件开发人员努力或积极性最重要的基础。高绩效和奖励之...

正文：

[软件公司](#)的运行需要各种体系的建立，更需要[软件开发](#)人员的配合，同样，对软件开发人员进行激励也要制定出合理的体系，才能有效调动软件开发人员的积极性和主动性。



软件公司赏罚体系的建立：表扬和赏识是软件开发人员努力或积极性最重要的基础。高绩效和奖励之间有着密切的关系，奖励可以促进成员取得高绩效，取得高绩效后又有值得奖励的东西，两者是相互相成，互为促进的关系。赏罚体系不光要奖，而且要惩，惩罚也是一种激励，是一种负激励。负激励措施主要有如淘汰激励、罚款、降职和开除等。

软件公司目标激励形成：就是确定适当的目标，诱发人的动机和行为，达到调动人的积极性的目的。目标作为一种诱引，具有引发、导向和激励的作用。一个人只有不断启发对高目标的追求，也才能启发其奋而向上的内在动力。每个人实际上除了金钱目标外，还有如权力目标或成就目标等。管理者要将每个人内心深处的这种或隐或现的目标挖掘出来，并协助他们制定详细的实施步骤，在随后的工作中引导和帮助他们，使他们自觉、努力实现其目标。

软件公司竞争机制的引入：竞争是调动软件开发人员积极性的又一大法宝。真正在软件公司中实现能者上，弱者下的局面。末位淘汰制是竞争机制的一个具体形式，就现阶段我国的软件公司管理水平而言，末位淘汰制有其可行性，建立严格的软件开发人员竞争机制，实行末位淘汰制，能给软件开发人员以压力，能在软件开发人员之间产生竞争气氛，有利于调动软件开发人员积极性，使公司更富有朝气和活力，更好地促进软件公司成长。

软件公司岗位体系的设立：即建立适当的岗位，使工作职位具挑战性。“工作职位挑战性”就是要让每一个软件开发人员都能感到他所在的职位确实具有轻微的压力。怎样才能让工作职位具有挑战性呢？有2个问题要特别注意：一是要认真搞好职位设置，二是要适才适位。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com