

软件公司企业文化建设要想取得显著效果，就要把软件开发人员的利益放在第一位，合理融合企业制度和行为规范

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

软件公司企业文化建设要想取得显著效果，就要把软件开发人员的利益放在第一位，要把软件公司企业制度和行为规范相融合的可依据性和可操作性作为准则，应建立适合本软件公司企业的软件公司企业文化体系。这个体系要做到以下几方面：1、软件公司倡导的理念不要...

正文：

[软件公司](#)企业文化建设要想取得显著效果，就要把[软件开发](#)人员的利益放在第一位，要把软件公司企业制度和行为规范相融合的可依据性和可操作性作为准则，应建立适合本软件公司企业的软件公司企业文化体系。这个体系要做到以下几方面：



1、软件公司倡导的理念不要空谈，要落实在实际的行动上，要旗帜鲜明地落实到实处。现在很多软件公司都认识到软件公司企业文化建设的重要性，认为软件公司企业文化无所不包，无所不在，应在软件公司企业经营管理的每个角落都提倡文化，要包罗万象，面面俱到，导致软件公司企业文化大而全，大而空，抽象地而脱离了实际，结果是什么都是什么都不是，等于就没有软件公司企业文化。

2、建立清晰、稳定、相对公正、相对公平的薪酬福利制度是软件公司企业文化建设的基本物质基础，也是每个软件开发人员人心所向的，我们谈软件公司企业文化建设，离不开软件公司企业的软件开发人员，他们是软件公司企业文化建设的主体。理性地讲，软件开发人员与软件公司企业之间最基本关系是劳动关系，软件开发人员付出智力或体力，从软件公司企业获取相应的报酬来满足自己的生活所需，这是软件开发人员对软件公司企业最基本和最原始的人性需求，清晰、稳定、相对公平的薪酬福利体系会给予软件开发人员安全感和依赖度，是软件开发人员能安心工作的基本前提，这是软件公司企业文化建设的基本物质保证。

3、合理、规范的制度化是软件公司企业文化建设的基本行为保障。软件公司企业文化建设的核心是“以人为本”，内涵是以尊重公司软件开发人员为前提，作为人，身上都有人性的弱点，自私的，懒惰的，自我的等等，一千个人对同一个事物可能有一千个看法，所以作为软件公司企业文化建设，只有理念引导是远远不够的，确实是一件知易行难的事情。需要在向各级软件开发人员中不断强化人本管理理念的同时，用合理、规范的制度将“以人为本”的文化理念清晰、深入贯彻到软件公司企业的各项基础管理工作之中。

4、对软件公司企业文化的贯彻执行，首先要从制度上建立公司对软件开发人员的信赖感，要从原来的政治思想教育方式向以适应市场竞争为导向的观念引导转变。而绝大多数软件公司企业原的软件公司企业教育是以政治思想教育为主，从某种程度上是以适应国家或软件公司企业政治工作为中心的说教，这种方式形成的软件公司企业文化在本质上不符合市场经济和软件公司企业作为经济实体的发展规律，软件公司企业既然已被推向市场，就由市场说了算，在软件公司企业文化建设及宣传贯彻时应主动围绕如何适应市场竞争为导向的价值观转变为主题而开展工作。

5、系统、专业的人力资源管理工作是软件公司企业文化建设的核心。一个好的软件公司企业是“铁打的营盘、流水的兵”，所谓的‘铁打的营盘’就是软件公司企业文化，它是在经营管理过程中，根据软件公司企业经营特点和发展需要，受外部竞争环境、一

定的社会文化背景、意识形态的影响，经过软件公司企业有意识地进行凝炼、修正、升华，并通过长期努力培养形成的一种文化观念和精神成果，促使软件公司企业全体软件开发人员逐步形成认识一致的、引起彼此共鸣的内心态度、意识形态、人生价值观、思想境界和理想信念的共同追求。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com