



如何实现软件公司的人力资源规划和软件开发人员个人利益平衡？

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,人力资源规划,软件开发,

内容概要：

人力资源规划是一个对软件公司软件开发人员流动进行动态预测和决策的过程，它在人力资源管理中具有统领与协调作用。软件公司人力资源规划的目的是预测软件公司的人力资源需求和可能的供给，确保软件公司在需要的时间和岗位上获得所需的合格软件开发人员。实现...

正文：

人力资源规划是一个对**软件公司软件开发**人员流动进行动态预测和决策的过程，它在人力资源管理中具有统领与协调作用。软件公司人力资源规划的目的是预测软件公司的人力资源需求和可能的供给，确保软件公司在需要的时间和岗位上获得所需的合格软件开发人员。实现软件公司的发展战略和软件开发人员个人的利益。

对人力资源的管理与对软件公司其他资源的管理不同，一方面，这种资源不可能随时获得。另一方面，技术和社会环境的变化会对工作内容和软件开发人员提出新的要求。这就要求人力资源的规划要有前瞻性、及时性和准确性，以便保证软件公司获得足够的合格软件开发人员，实现其生产经营目标。人力资源规划应对软件公司外部环境变化进行超前性分析，并对软件公司内现有软件开发人员的状况准确把握。了解其优势与潜力，充分开发和利用；分析软件公司在环境变化中的人力资源需求状况，制定必要的政策和措施以满足这些要求。成功的人力资源规划能通过把握现有及未来劳动力构成的可能性，确立招聘和发展战略决策，协调整个人力资源管理活动。因此，人力资源规划是战略与运作之间的重要连接因素。

人力资源规划有两种方法：定量和定性法。

定量法，又称"自上而下"法，它从管理层的角度出发，使用统计和数学方法，多为理论家和专业人力资源规划软件开发人员所采用。定量法把软件开发人员视为数字，以便根据性别、年龄、技能、任职期限、工作级别、工资水平以及其他一些指标。把软件开发人员分成各种群体。这种方法的侧重点是预测人力资源短缺。剩余和职业生涯发展趋势，其目的是使软件开发人员供求符合软件公司的发展目标。

定性法，又称"自下而上"法。它从软件开发人员角度出发，使每个软件开发人员的兴趣、能力和愿望与软件公司当前和未来的需求结合起来。受过培训、从事咨询和管理开发的人力资源管理软件开发人员使用这种方法。该方法的侧重点是评估软件开发人员的绩效和晋升可能性，管理和开发软件开发人员的职业生涯，达到充分开发和利用软件开发人员潜力的目的。

值得强调指出的是，传统软件公司人事规划，偏重定量分析，强调处理和解决"硬"问题，其管理依据主要是被称为科学管理之父的泰罗提出的"工作研究"理论。泰罗研究软件开发人员完成工作任务的整个过程，强调对其动作和行为进行仔细记录分析，在此基础上预测软件开发人员供给与需求。泰罗制的弱点在于它是从管理层的角度出发，偏重管理者的利益，而没有考虑到软件开发人员的创造性和主动性，使软件开发人员在被迫的环境下工作，不利于软件开发人员潜力的发挥。

人力资源规划对这种由管理层起主要控制作用的"胡萝卜加大棒"式的"工作研究"方法提出了挑战。目前的人力资源规划由于认为人是一种资源，认识到在采取"硬"办法解决问题的同时，还应考虑到"软"办法，主张采用定性办法来分析预测软件开发人员的需求与供给，即考虑到软件开发人员的创造力、创新活动。灵活性对动态人力资源供需的影响。因此，在进行人力资源需求预测时除了采用传统的定量分析，还应使用定性分析，从软件开发人员处了解目前状况和未来设想背后的因素，获取相应的"软"数据。

就理想的人力资源规划方法而言，应将定量与定性方法结合起来使用。因为定量和定性方法可以互相补充，相得益彰，为人力资源规划提供更为完整的信息。同时，对它们的结合使用，还可以把人力资源管理专业软件开发人员和操作软件开发人员结合在一起，达到集思广益的目的。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com