

# 在众多软件公司中，什么样的就业环境是软件开发人员愉快的氛围呢

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

良好的软件公司就业环境是自由、真诚和平等的就业环境，就是在软件开发人员对自身就业满意的基础上，与同事、上司之间关系相处融洽，互相认可，有集体认同感、充分发挥团队合作，共同达成就业目标、在就业中共同实现人生价值的环境。在这种环境里，每个软件开...

正文：

良好的[软件公司](#)就业环境是自由、真诚和平等的就业环境，就是在[软件开发](#)人员对自身就业满意的基础上，与同事、上司之间关系相处融洽，互相认可，有集体认同感、充分发挥团队合作，共同达成就业目标、在就业中共同实现人生价值的环境。在这种环境里，每个软件开发人员在得到他人承认的同时，都能积极地贡献自己的力量，并且全身心地朝着组织的方向努力，在就业中能够随时灵活方便地调整就业方式，使之具有更高的效率。



那么，如何才能创造一个良好的、令人愉快的软件公司就业环境呢？

软件公司就业环境是一个看不见、摸不到的东西，但我们可以确定的是，软件公司就业环境是在软件开发人员之间的不断交流和互动中逐渐形成的，没有人与人之间的互动，环境也就无从谈起。软件公司制度在这方面所能起到的作用有限，最多也不过是起到一个最基本的保障作用。并且目前来看，我国软件公司的内部软件公司制度虽然不尽完善，但更重要的是软件公司制度因为多种原因不能够得到很好的执行，这就要求充分发挥人的作用。人是环境中最重要的因素，好的软件公司就业环境是由人创造的。

首先，要从软件公司制度层面确定各个部门、就业职位之间的明确分工。部门之间、岗位之间的合作是否顺利是软件公司就业环境好坏与否的一个重要标志，明确的分工才能有良好的合作。各部门职责明确，权力明确，并不意味着互不相关，所有的事都是公司的事，都是大家的事，职务分工仅仅是说就业程序是由谁来具体执行的，如此才不会发生互相推诿、推卸责任等影响软件公司就业环境的情况发生。

其次，从软件公司文化建设着手，提高软件开发人员就业激情，营造一个相互帮助、相互理解、相互激励、相互关心的软件公司就业环境，从而稳定就业情绪，激发就业热情，形成一个共同的就业价值观，进而产生合力，达成组织目标。

再次，真诚、平等的内部沟通是创造和谐的软件公司就业环境的基础。软件公司内部绝对不应允许有官僚作风的存在，职务只代表分工不同，只是对事的权责划分，应该鼓励不同资历、级别的软件开发人员之间的互相信任、互相帮助和互相尊重；每一个软件开发人员都有充分表达创意和建议的权利，能够对任何人提出他的想法，主动地进行沟通，被沟通方也应该积极主动地予以配合、回答或解释，但沟通的原则应是就事论事，绝不可以牵扯到其它方面。

最后，还应该重视软件公司部门内队伍的建设，努力尝试构建学习型组织，营造宽松的软件公司就业环境。部门内应该有良好的学习风气，要鼓励和带领队伍成员加强学习先进的技术和经验，在进行就业总结的时候应该同时进行广泛而有针对性的沟通和交流，共同分享经验，不断总结教训。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施

为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com