

软件公司要的是素质型软件开发人员，和毕业生没什么自己关系

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件开发,软件公司

内容概要：

最近看到某软件公司老总的一个招聘感言：我欣赏软件开发人员的三个品质，自信，勤奋，主动。跟大部分的老总提到的技能和学历大唱反调。确实，自信，勤奋，主动，这些素质层面的东西都是比较虚的，往往没有技能和受过专业的培训软件开发人才来的实在。那么软件...

正文：

最近看到某软件公司老总的一个招聘感言：我欣赏软件开发人员的三个品质，自信，勤奋，主动。跟大部分的老总提到的技能和学历大唱反调。确实，自信，勤奋，主动，这些素质层面的东西都是比较虚的，往往没有技能和受过专业的培训软件开发人才来的实在。那么软件公司到底是需要素质软件开发人才，还是需要大师级的软件开发人才呢？对于初入职场的大学毕业生来说，相信最关注的问题无疑就是软件公司需要什么样的软件开发人才了。

我去过一些软件公司进行调研，也了解到了目前国内最需要的是高素质的软件开发人才，反观高学历的软件开发人才倒是一捉一大把。其实也无可厚非，往往目前大学生难以找到工作的一个原因就是刚刚跑出校园的庇护，本身具备良好的起点，往往会出现好高慕远，无法坚持岗位工作，缺乏工作激情等心态，在这种情况下，素质型的软件开发人才越来越受到软件公司的青睐。

当不好士兵绝对成不了大将，一味好高慕远企图快速上位，那么长久下来无疑会导致信心受挫，工作激情渐渐被磨灭。因此，我们需要勤奋的软件开发人才，能够完美的把基层的主动工作做好，能够完美的完成各项任务。能够脚踏实地的去做好公司的每一件事情，那么才能够获得更多的机会，就算是倒菜递水，又何尝不是一种对自己的磨练呢。

不想当将军的士兵不是好士兵，没有一个完整的职业规划，那么对于他们来说，在这里工作无非就是混混日子，升不升职与我无关。因此，我们需要自信的软件开发人才，一个人要成功，那么就需要先相信自己，连自己都不相信，那么凭什么要人家相信你。而自信的人无所不能，因此他们有激情，有信心去完成任何一个任务。

可见，一个软件公司需要的不仅仅是软件开发人才。如果不能为软件公司带来实际的效果和收益，那么再厉害的高手也是徒然，甚至还不如一位拿着1000多月薪的素质型软件开发人员来的实际。如何提高工作效率也应该是能力的一种重要体现，这是每一个软件公司都必须重视的。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com