

关键词：软件开发,软件开发行业

内容概要：

在软件开发行业个行业内一方面是充足的软件开发人才基础，另一方面表现出来的却是软件开发行业紧张的用人现状，国内中小企业对软件开发人才的感觉似乎与事实迥然相异。软件开发专业的大学生不缺，缺乏的是能够拿下公司软件开发项目，为公司取得利润的。每年软件...

正文：

在软件开发行业个行业内一方面是充足的软件开发人才基础，另一方面表现出来的却是软件开发行业紧张的用人现状，国内中小企业对软件开发人才的感觉似乎与事实迥然相异。软件开发专业的大学生不缺，缺乏的是能够拿下公司软件开发项目，为公司取得利润的。每年软件专业的毕业生中最多只有20%的人能直接进入企业工作，这就造成了很多企业感觉人才极其难招的原因所在。在中国软件企业看来，招收没有经验的开发人员后进行培训，会大大加重企业的成本负担。



软件专业的毕业生一般需要5~6个月的培训才能开始工作，同时，中国软件人才市场还面临高流失风险，软件人才的跳槽率非常高，因而企业大都不愿为此投资培训人才，而只重视从外界直接吸纳可用之才。一些统计报告显示有部分软件人才市场出现了软件人才供大于求的现象，比如北京招聘人才的数值为1万人，应聘者可能达到1.5万人。外界很容易就此认为北京并不缺开发人员。

很多企业在招聘员工的时候，往往会放大公司需要的员工数量，假如一个小公司只需要4个软件开发人员，但是公司在招聘的时候，往往会写招聘6-8人，原因在于公司，在初试的时候，录取了一部分人，但是在最终通过复试，也许只留下4个人，但是在试用期内，软件开发人员往往会流失的剩下两个人，这两个人的能力也许只有一个人符合要求，但是对于另外一个人，公司往往会抱着希望，想想，也许这个人过段时间就适应了，但结果却是总不差人意。

一个项目做一段时间熟悉了就成熟练工，要想有所发展必须接触更广泛的领域和经验。而对企业来说，花钱费时培养的员工很快跳槽走了，成本上却是难以负担的。因此，企业也不愿花更多钱去培养人才。只要能做满5年，企业就会愿意招更多的应届生，甚至出资让员工去学习英文、技术或者让成熟的人才带着干，给他们更多学习的机会。但事实上很少有外包人才能做满5年。这是制约企业通过实践培训大批实用软件人才的关键因素。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

