

关键词：软件公司,毕业生,软件外包

内容概要：

又是一年毕业季，许多软件外包公司也都瞄准了毕业生这块大蛋糕。而软件项目主管、软件开发技术经理这样的高级软件开发人才更是严重不足，这也预示着，大学毕业生投身到这一行，会拥有非常大的发展空间。风雨过后见彩虹，软件外包产业被认为中国未来20年最大...

正文：

又是一年毕业季，许多软件外包公司也都瞄准了毕业生这块大蛋糕。而软件项目主管、软件开发技术经理这样的高级软件开发人才更是严重不足，这也预示着，大学毕业生投身到这一行，会拥有非常大的发展空间。



风雨过后见彩虹，软件外包产业被认为中国未来20年最大的就业蓄水池，政府相关部门也提供了各种政策，以便加速解决软件公司需要人，而大学生又分不出去的两难现象。

软件公司的竞争实际上是软件开发人才的竞争，这是众所周知的事实，所以很多软件公司在招收员工时都会提指定出各种苛刻的条件，以便确保进来的人马上能够用起来。另外，针对软件公司来说，由于成本控制还处在经济危机后的吝啬阶段，裁减培训经费，取消专职培训人员的情况还时相当普遍。因此，这就要求毕业生在求职时，应学会揣摩用人单位的求才心理，做到有的放矢地去求职。我们应到了解什么?准备什么呢?

以软件行业为例，最优先的方式是到一家软件公司里面做实习程序员。本来按照常理来说不应该出现这个层次的程序员的，但是我们发现一些公司中的确有这一个层次的软件开发人员。这部分员工虽然是临时性质但是往往对其工作上的要求并不轻松，有时候和正式员工的工作量是相同的，因为，往往这部分员工会成为正式员工的后备军。可实际上我们发现提供这样岗位的公司很少，有些同学及时得到了这个机会，有时也会被公司充当杂役使用，这些误解有的时候会成为你今后成为程序员的思想加锁。如果找到真正参与项目的实习机会比较难的话，大部分毕业生会选择比较简单的方式提前领略工作环境，这就是职业技能培训。那么选择什么样的培训课程或者说什么样的学习方法才能迎合软件公司的用人心理呢?

总之，许多软件公司特别提出的工作经验无疑使应届毕业生陷入了不会游泳不能下水，不下水又无法学会游泳的怪圈。要解决这个问题有两个途径，一是在校期间参加一些社会实践，积累一些经验。另一条捷径则可以了解和分析国家在人才培养政策上的倾向性，同时揣摩软件公司的用人心理，选择一些有针对性的职业技能培训，争取在求职漂泊中早日上岸。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

