

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

在软件公司里软件开发人员的忠诚度可谓是软件公司最为主要的核心了，那么怎么样才能做到软件开发人员对软件公司的忠诚度呢，下面就从几个方面来给大家介绍一下，希望对软件公司的领导有一些借鉴的作用。首先，软件开发人员忠诚度与高薪收入相挂钩。这是最重要的...

正文：

在[软件公司](#)里[软件开发](#)人员的忠诚度可谓是软件公司最为主要的核心了，那么怎么样才能做到软件开发人员对软件公司的忠诚度呢，下面就从几个方面来给大家介绍一下，希望对软件公司的领导有一些借鉴的作用。

首先，软件开发人员忠诚度与高薪收入相挂钩。这是最重要的一环，如果没有高额薪水作为支撑，那么软件开发人员忠诚度就是一句空话，一个幻想。

“天下熙熙，皆为利来；天下攘攘，皆为利往”，“天下没有绝对的朋友，也没有绝对的敌人，只有绝对的利益”，说的都是这个道理。

一个软件公司，一个团队，如果不能保障优秀软件开发人员、骨干软件开发人员享有行业、或者当地较高工资收入，那么这些软件开发人员对软件公司、对领导的忠诚度将会大大下降，因为软件开发人员要养家糊口、积累资金以便后面更好的发展、生活。

当然，软件开发人员的高薪收入并不是毫无理由、随意发放的；软件公司和团队可以制定科学、合理的考核机制，鼓励和刺激软件开发人员创造更大价值，保障软件开发人员获得更高回报。只要软件公司和领导能够做到：软件开发人员的付出和回报成正比，那么软件开发人员就会拼命干活、做好业绩，在获得高额回报的同时，日益提升自己对软件公司和对领导的忠诚度。

其次，广阔的发展空间和良好的工作氛围对提升软件开发人员忠诚度有很大的裨益。这是第一条“高薪收入”的有效补充。

如果软件公司具备良好的发展前景，能够给予软件开发人员现阶段和不久的将来有更广阔的发展空间、更适合自己的发展平台，那么软件开发人员对该软件公司的忠诚度会大大提升，他会更加卖力的干活，因为他相信他的未来会更加美好，他的付出在不远的未来将获得更大的回报。“如果没有钱，或者钱不多，那么就给他一个美好的未来”，软件开发人员同样会增强对软件公司的忠诚度。

同时，软件公司内部良好的工作氛围、融洽而有竞争力的团队文化，也对软件开发人员忠诚度有很大帮助。这是相辅相成的。

再次，充分有效的沟通对提升软件开发人员忠诚度有一定帮助。这就是我们通常所说的“情感沟通”。

这种“情感沟通”主要包括两部分：一是软件公司和团队*经常和自己的骨干软件开发人员、基层软件开发人员沟通、交流，给予软件开发人员关心、指导，增强软件开发人员对团队、对领导的凝聚力和向心力，客观上也是提升了软件开发人员的忠诚度。二是软件公司和团队内部形成有效充分有效的沟通机制，上层领导认真聆听软件开发人员声音、亲身接触一线软件开发人员，对软件开发人员反馈上来的问题和意见建议及时回复、解决、采纳等，真正打造一支强力团队，使每个软件开发人员都以加入该团队为荣。这是所谓的“团队文化”，类似“军队文化”。

最后一点，提升软件开发人员忠诚度，离不开团队*的个人魅力。无论古今中外，所有的团队文化都离不开团队负责人的个人魅力和精神领袖影响。

团队*的作用和影响力极其之大，在某种程度上来说，团队*的个人魅力就决定了软件开发人员忠诚度。“上行下效”，软件开发人员是以*来作为标杆和榜样的。

再优秀的软件公司，如果团队*不行，那么软件开发人员忠诚度是可想而知，糟糕透顶的；反正，一个平凡的软件公司，如果团队*优秀乃至卓越，那么他同样可以打造一支非常优秀的团队，软件开发人员忠诚度也是非常高的（当然，这个高忠诚度是针对团队*的）。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方

面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com