

西安赛聪 打造高效软件开发团队：软件公司如何调动软件开发人员激情？

内容来源：西安赛聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件开发,软件公司

内容概要：

软件公司是由软件开发人员和管理层组成的一个共同体，它合理利用每一个软件开发人员的知识和技能协同工作，解决问题，达到共同的目标。软件开发团队对所要达到的目标有清楚的了解，并坚信这一目标包含着重大的意义和价值。而且，这种目标的重要性还激励着软件...

正文：

[软件公司](#)是由[软件开发](#)人员和管理层组成的一个共同体，它合理利用每一个软件开发人员的知识和技能协同工作，解决问题，达到共同的目标。软件开发团队对所要达到的目标有清楚的了解，并坚信这一目标包含着重大的意义和价值。而且，这种目标的重要性还激励着软件开发人员把个人目标升华到群体目标中去。在有效的软件开发团队中，软件开发人员愿意为软件开发团队目标作出承诺，清楚地知道希望他们做什么工作，以及他们怎样共同工作最后完成任务。一个一直在而且一直只有执行的软件开发团队很容易将员工的梦想和利益排斥到软件开发团队的外面，最终伤害的恰恰是软件开发团队的执行力。



高效的软件开发团队是由一群有能力的软件开发人员组成的。他们具备实现理想目标所必需的技术和能力，而且相互之间有能够良好合作的个性品质，从而出色完成任务。后者尤其重要，但却常常被人们忽视。有精湛技术能力的人并不一定就有处理群体内关系的高超技巧，高效软件开发团队的软件开发人员则往往兼而有之。

出色的团对的个体技能可以并不是全面的，但是所在岗位的员工必须具有完成该岗位的最需要的技能。所谓合适的人，而不是最强的人。这是很对管理者都容易走进的误区，认为我需要的人都是最有能力的人，结果并不能总是如愿。

软件开发人员间相互信任是有效软件开发团队的显著特征，也就是说，每个软件开发人员对其他人的品行和能力都确信不疑。我们在日常的人际关系中都能体会到，信任这种东西是相当脆弱的，它需要花大量的时间去培养而又很容易被破坏。而且，只有信任他人才能换来被他人的信任，不信任只能导致不信任。所以，维持群体内的相互信任，还需要引起管理层足够的重视。

组织文化和管理层的行为对形成相互信任的群体内氛围很有影响。高效的软件开发人员对软件开发团队表现出高度的忠诚和承诺，为了能使群体获得成功，他们愿意去做任何事情。我们把这种忠诚和奉献称为承诺。

软件开发人员对他们的群体具有认同感，他们把自己属于该群体的身分看作是自我的一个重要方面。因此，承诺一致的特征表现为对群体目标的奉献精神，愿意为实现这一目标而调动和发挥自己的最大潜能。小日本效命天皇使得日本鬼子一度在亚洲各国大行淫威。而为主席效命的中国人也一次次的创造了世界奇迹。原因是每一个执行者都把自己融进了软件开发团队，把自己的目标和梦想融进了软件开发团队的目标。因此，此时他们承诺的是执行结果和不折不扣的去完成，至死不渝。

有效的领导者能够让软件开发团队跟随自己共同度过最艰难的时期，因为他能为软件开发团队指明前途所在。他们向软件开发人员阐明变革的可能性，鼓舞软件开发人员的自信心，帮助他们更充分地了解自己的潜力。优秀的领导者不一定非得指示或控制，高效软件开发团队的领导者往往担任的是教练和后盾的角色，他们对软件开发团队提供指导和支持，但并不试图去控制它。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com