

如何培养软件开发人员是中小型软件公司能否实现其价值目标的重要决定因素

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件开发,软件公司,管理软件

内容概要：

如何培养软件开发人员，这是当前所有中小型软件公司都非常关心的问题，同时也是中小型软件公司能否实现其价值目标的重要决定因素。在市场经济条件下，中小型软件公司之间的竞争实际上是软件产品的竞争，而软件产品的竞争实际就是软件开发人员的竞争，是软件开...

正文：

如何培养软件开发人员，这是当前所有中小型软件公司都非常关心的问题，同时也是中小型软件公司能否实现其价值目标的重要决定因素。



在市场经济条件下，中小型软件公司之间的竞争实际上是软件产品的竞争，而软件产品的竞争实际就是软件开发人员的竞争，是软件开发人员的智力、智慧的竞争。适应社会发展，适应竞争机制，对每个人来说，是别无选择的社会现实。只有接受现实，积极参与竞争，才能充分发挥你的生存智慧。这充分说明无论是从资源配置还是到市场竞争，人的因素起了关键决定性作用。因此培养合格的软件开发人员是每一个中小型软件公司必须要抓好的首要问题。全面提升软件开发人员的整体素质，打造一流软件开发人员队伍显得尤为迫切。

一、关注新进软件开发人员的培养。

培养新软件开发人员，让其尽快融入弈聪软件大家庭，有两点很关键。一是要交给新软件开发人员做事的方法。虽然给新软件开发人员安排的工作难度不大，但是必须要让他掌握合理的操作方法。“做事的方法”会让新软件开发人员在尽可能短的时间里，克服潜意识的自卑，获得自信和成就感，从而享受工作的乐趣。二是要求新软件开发人员具备公司软件开发人员应有的素质。这里所说的素质主要是指在日常工作中必要的行为准则，比如编程、开发、说话方式、态度等。要向示范典型学习，孔子说：“不学礼，无以立”，意即：不懂得“礼”，就不懂得协调人际应酬关系的行为规范，就不能立身处世，就不能获得事业的发展 and 进步。在操作过程中，边学习边积累经验，尽快地掌握工作流程，以最优异的服务展现在广大顾客的面前。

二、注重软件开发人员能力素质的培育。

人才建设的关键是人的能力建设，或者说是中小型软件公司人力资源的培养。注重软件开发人员能力素质的培养，是人本管理的根本要求，也是尊重软件开发人员、关心软件开发人员、爱护软件开发人员的具体体现。通过能力素养的提高，不断提升自我，使软件开发人员有胆识去超越自我。增强软件开发人员的生存能力，通过职业素养和岗位绩效的改善，使软件开发人员的自身价值得以彰显。

“万贯家财不如薄技养生”虽是一句老话，但它的精髓要求我们每一个软件开发人员要不断创新学习，用一技之长置于工作中不败之地。中小型软件公司的核心竞争力包括技术力、管理力、文化力三个方面，归根结底，就是培育一支高素质的软件开发人员队伍，这是中小型软件公司发展与成长的基本动力和核心依靠，是中小型软件公司长远发展的第一资源。软件开发人员能力素质的培

养，不仅具有高增值性，而且具有积累性、继承性和持续性的特点。可谓早投入，早受益，长期投入，长远受益。只有把软件开发人员能力建设提升到战略管理高度予以规划和实施，才能从根本上确保中小型软件公司的持续发展。

随着生产技术的现代化和管理创新的日益加快，城市公司领导充分认识到，只有加快软件开发人员能力素质培养，造就一支过硬的软件开发人员队伍，才是中小型软件公司持续发展的保证。为此，他们请各门店、各部门对此问题各抒己见，其目的是使软件开发人员与中小型软件公司共成长，帮助软件开发人员自我超越、自我实现，打造中小型软件公司与软件开发人员的命运共同体，共享中小型软件公司发展成果，正是建设和谐中小型软件公司的基本内涵。

总之，让所有软件开发人员都非常了解中小型软件公司的用人机制和奖励机制，让他们感到他们都有发展的空间；绩效考核和软件开发人员品质考核有效地结合起来，技能考核和集体责任感结合起来，团队意识和集体荣誉感结合起来；多开展各种文体活动，也包括合理化建议活动，技能比武，劳动竞赛。通过以上活动，不断选拔优秀的软件开发人员充实到管理岗位，真正让软件开发人员看到和他们一样的普通软件开发人员也有上升的机会，一旦在中小型软件公司内部形成良好的竞争机制，软件开发人员就会形成一种自发性，只有自动自发的软件开发人员才会圆满地完成自己的任务，还会忠心耿耿地为公司考虑，提出尽可能多的建议和意见。一个中小型软件公司靠的是口碑才能赖以生存，尤其是我们零售服务性中小型软件公司，更需要建立良好的服务体系，中小型软件公司的动力就是每一位软件开发人员兢兢业业的工作，软件开发人员的自身学习，技能培训等一切素质的培养，是中小型软件公司动力的源泉。只要从基层做好，才能感染整体，把握住软件开发人员培养的基本要领，相信我们会事半功倍。只有把软件开发人员培养纳入中小型软件公司战略，立足于中小型软件公司和软件开发人员长远的发展和需要，设计、规划软件开发人员的成长道路，加强激励导向，在软件开发人员之间、软件开发人员与中小型软件公司之间建立利益、价值、情感为支撑的命运共同体，才能实现中小型软件公司长远发展。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com