

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

对于新入职的软件开发人员，中小型软件公司将根据岗位特征而进行不同的技能与文化培训。人力资源部门出台规范的制度流程、组织专业的讲师队伍、开发具有针对性的课程，对新软件开发人员进行基础知识、产品知识、职业化塑造、企业文化等全方面的培训。具备基础...

正文：

对于新入职的软件开发人员，中小型软件公司将根据岗位特征而进行不同的技能与文化培训。人力资源部门出台规范的制度流程、组织专业的讲师队伍、开发具有针对性的课程，对新软件开发人员进行基础知识、产品知识、职业化塑造、企业文化等全方面的培训。



具备基础的岗位技能与职业方向后，中小型软件公司将根据软件开发人员在工作中表现的志向与能力趋势，初步规划出软件开发人员的职业发展规划。对于研发人员，深信服提供了技术专家、技术高管双通道发展道路。技术专家主攻技术开发与创新，解决技术难题；技术高管善于把握项目方向与产品规划，带领团队完成开发任务；同理，针对客服人员、市场人员，深信服也提供了业务方向、管理方向两类人才培养方向。

软件公司即将业务工作分解成核心素质、专业岗位素质、领导力素质三点，对合适的软件开发人员施以不同的培养方式。如通过导师制，让同类型的人才对口培养，快速提高。对于主攻技术路线的人才，中小型软件公司通过系统的技术培训、实际的项目经验积累、技术牛人之间的学习等，不断强化技术型人才的岗位能力与成就自豪感；对于走技术管理类路线的人才，在积累了相当的技术能力之后，中小型软件公司将会培训其带领研发团队，领导项目运作，与客户、市场同事沟通等，积累其对项目、产品的把控能力，不断提升其领导力。

以上职业发展规划并非一成不变的，通过选才、培养、任命、使用、教育提高的闭环过程，中小型软件公司与软件开发人员不断调整职业发展方向，让中小型软件公司与软件开发人员选择最优的发展道路。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。