

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

中小型软件公司老板在选择和培养软件开发人员的时候，既要在招聘的时候把好关，更要在招进软件公司后要协助软件开发人员做好自己的人生职业规划，更要定期的进行专业和非专业化知识及技能的培训，这样软件公司在公司内部人才梯队建设上就会更完美更和谐。一、...

正文：

中小型[软件公司](#)老板在选择和培养[软件开发](#)人员的时候，既要在招聘的时候把好关，更要在招进软件公司后要协助软件开发人员做好自己的人生职业规划，更要定期的进行专业和非专业化知识及技能的培训，这样软件公司在公司内部人才梯队建设上就会更完美更和谐。



一、选择引进最好的人

中小型软件公司在引进人才时普遍面临一个重要问题，那就是选择软件开发工程师，选择软件开发工程师是人力资源中的一件大事情。选择软件开发工程师必须符合一定的标准和原则，选择最“合适”的人才，而非“优秀”的人才，在选择软件开发工程师过程中，应从四个方面进行考虑即：1、需要什么职责选什么样的人；2、专业性越专越好；3、学习性强、反应快、有一定创新能力；4、必须具备忠诚、敬业、团结、认真负责的精神、敢于承认错误和能及时改进）。

二、协助软件开发人员完成人生职业规划，与中小型软件公司命运共联

只有中小型软件公司发展壮大和富裕起来，职工才能过上好日子。协助软件开发人员完成人生职业规划，如工作知识及专业技能的提高，工作待遇的提升，从低级的岗位或职务向高级的岗位或职务升迁，从简单工作向复杂工作过渡，以及自身价值的实现等。使职工有了奋斗目标，发愤图强与中小型软件公司共命运。

三、定期进行专业和非专业化知识技能的培训

现在科技发展可以用日新月异来说，知识和技能的更新速度非常快，我们要随时掌握本行业最新的专业知识，定期对软件开发人员进行专业知识培训，使他们始终站在本行业专业知识的最前面，能更好的为生产服务。同时还要加强非专业化知识技能的培训，如安全、管理等方面的培训。使软件开发人员能全面发展成长为既是专业能手又是安全生产和经营管理的能手。

四、完善中小型软件公司内部人才梯队建设

中小型软件公司经营是人的经营，更是人才的经营。人才建设很重要这已成为众多中小型软件公司的共识。而人才的建设关键是做好人才梯队的建设，因为只有这样，中小型软件公司才能够像人类延续生命一样永续经营下去。人才梯队建设是一项相当有系统、有规划的综合管理工作。

五、建立完善中小型软件公司内部人才培养机制

平时应根据岗位的要求和软件开发人员的实际情况，给软件开发人员提供适当的培训机会，并鼓励软件开发人员学习与工作相关的知识和技能。另外，随着中小型软件公司的快速发展新设备新技术的投入运用，会产生新的培训需要。中小型软件公司应对培训需要进行科学的分析，选择最优的方法和途径去满足这些需要。建立和完善中小型软件公司内部人才培养机制，有系统地制订人才培养计划，有落实，有检查，有经验总结推广，使软件开发人员觉得自己每一天都在成长。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com