

# 中小型软件公司也会面临人才流失的问题，更要做好软件开发人员管理

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

中小型软件公司也面临着软件开发人才流失的问题，目前软件行业流动率很高，往往出现人在项目在，人走项目瘫的局面。这包括两部分，一是市场软件开发工程师的流失，二是技术软件开发工程师的流失，都会给软件公司造成很大的影响。为了避免市场软件开发工程师的...

正文：

中小型软件公司也面临着软件开发人才流失的问题，目前软件行业流动率很高，往往出现人在项目在，人走项目瘫的局面。这包括两部分，一是市场软件开发工程师的流失，二是技术软件开发工程师的流失，都会给软件公司造成很大的影响。



为了避免市场软件开发工程师的流动导致客户的流失，软件公司要加强对客户的管理。中小型软件公司也要有客户关系管理系统，要对客户的情况了如指掌，对客户的沟通过程和进度也要控制。加强市场软件开发工程师的工作协同，促进信息的共享。为了稳定技术核心软件开发工程师的方式主要是报酬、发展和学习机会相结合。对于普通的编程软件开发工程师需要做好档案的记录工作，比如软件的设计报告、测试报告、软件的客户需求报告等等要求尽量详细。尽管这样会占到软件编程的1/2时间，但是这样可以很好地保证项目的连续性。对软件开发工程师要晓之以理，动之以情，把软件公司的美好前程多灌输给他们，让大家对自身的未来看好。更重要的还要让他们能够在软件公司得到发展，能在技术上得到提高，业务上得到拓展。

或许中小型软件公司很难招聘到高层次、高水平的软件开发人才，这样就需要对员工的培训上多下工夫。另外软件公司要创造机会和渠道让大家多积累经验、多提建议，把大家的知识共享出来，从而提高整体水平的提升。例如对于市场软件开发工程师，把他们的一些市场调查报告放在OA上，让技术软件开发工程师更加深刻的了解客户的需要。市场软件开发工程师可以让技术软件开发工程师对解决方案提建议，把成熟的解决方案放在网上，大家可以借鉴。这样时间长了，可能软件公司发现工作效率得到了提高，软件公司软件开发工程师的工作能力也得到了提高，软件开发工程师的配合上也会得到改善。通过对知识共享的管理，更重要的是让员工养成一种团队意识，让员工的自主管理意识加强。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：[admin@xaecong.com](mailto:admin@xaecong.com)

