

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

在竞争力超强的时代，社会注重的是效率与品质，软件公司所需要的是有自律主动的软件开发人员，需要的是软件开发人员的工作激情与忘我的敬业精神去充分激发出软件公司的活力，而这所有的一切都是建立在软件开发人员正确心态的基础之上的。心态决定了一切，...

正文：

在竞争力超强的时代，社会注重的是效率与品质，[软件公司](#)所需要的是有自律主动的[软件开发](#)人员，需要的是软件开发人员的工作激情与忘我的敬业精神去充分激发出软件公司的活力，而这所有的一切都是建立在软件开发人员正确心态的基础之上的。



“心态决定了一切”，心态在很大程度上决定了人生的成败。个人的心态决定了个人的成败，而软件公司软件开发人员的心态会影响着整个团队与软件公司的发展。

现在很多软件公司面临人员短缺，而现有的软件开发人员跳槽、招人困难。一方面可以说明这些软件公司对软件开发人员的管理和服务做得不好，但从另一个侧面也反映出软件开发人员对软件公司的贡献与忠诚，以及团队精神、工作心态等存在认识上的偏差。为什么我们会经常听到身边一些软件开发人员的不满与抱怨声？这些软件开发人员在公司上班，总感觉自己是在为老板赚钱，总感觉是老板在剥削自己，总感觉自己的付出与收入不成正比，总感觉周边同事就比自己幸运。带有这种不满情绪上班的软件开发人员，是不可能长久在这家软件公司呆下去的，如果管理人员不能及时去导正他们的这种工作心态，长此下去，即便有一技之长的软件开发人员会留不住，外面的人才又难以引进来，最后当然就会阻滞了整个软件公司的发展。

带着消极心态上班的软件开发人员，在平时的工作中，是非常被动的，敲一下动一下，有主管在就“乖”，无主管在就“衰”，工作中得过且过，能偷一下懒就偷一下懒，他们从来就不会顾及工作完成的质量。即使要完成了上级交付的工作，也只是在一种被动的、任务式的、心不甘情不愿的去完成，最后是敷衍了事。持这种消极心态的软件开发人员，对工作毫无热情，对未来是一片渺茫。抱着做一天和尚撞一天钟的态度。有些软件开发人员在工作中甚至还表现了一种破罐子破摔的行为，出了错，随它去，要骂就骂吧，要罚就罚吧，反正又不会在这里呆多久了，而他们的这种消极的不负责的心态还会影响到身边的其它软件开发人员，给软件公司的工作带来很多的阻力，最终影响了整个软件公司的正常营运。

现在许多软件公司比较注重专业技术方面的培训，却疏忽了对软件开发人员思想素质、工作心态方面的教育，导致软件开发人员对软件公司的热爱程度不够高。关心软件开发人员的日常生活与起居，及时的掌握软件开发人员的工作状态与生活环境，随时掌握着每位软件开发人员的心理动态，知道软件开发人员心里在想什么？软件开发人员现在迫切需要是什么？及时导正软件开发人员不正确的心态，懂得用各种方法去激发软件开发人员的情感动力，让软件开发人员能在自己的工作岗位上发掘出自身的价值，从而看到自己的未来与希望。

现在很多软件公司之所以走向衰败，它们缺少并不是金钱，也不是市场，而是缺少了整体积极向上的软件开发人员心态；缺少了以软件公司为家，全心全意向着软件公司的软件开发人员；缺少了那种同心同德，与软件公司共患难、共发展的态度与软件公司精神；缺少了软件公司内部软件开发人员所应有的集体荣誉感，软件开发人员在软件公司找不到归属感与安全感，最后导致了软件开发人员的个人价值观与软件公司的价值观完全脱节。

带人带心，带人带观念。中国自古就有“身在曹营心在汉”的说法。人只是一个躯壳，只有心态才是决定一个人行为的先决因素。所以，在软件公司管理上，与其说是管人，不如说是管心。

现在很多软件公司从外面招进来的新软件开发人员较多，而且素质大多不高，软件公司对他们进行政治思想、就业心态、工作态度、团队精神与软件公司精神等方面的培训，既能够提高软件开发人员素质，培养他们热爱软件公司的意识，对软件开发人员进行精神面貌、工作态度方面的封闭式培训，目的就是要端正软件开发人员工作态度，培养他们的工作责任感、软件公司责任感、社会责任感。以便软件开发人员在以后的工作中以更严谨的作风与态度来要求自己，做一名有责任感的软件开发人员，以更好地服务于这个软件公司，关心软件开发人员的心理感受，对软件开发人员进行一些必要的道德情操与团队的体能训练，让软件开发人员树立起团队意识与主人翁精神。给软件开发人员提供一个交流的平台、经常举办一些团队作战完成的游戏与节目，让每一位软件开发人员都有机会参加进来，并且这个游戏只有每位软件开发人员通力合作才能完成、开展软件开发人员运动会、注重于软件开发人员心态的培训。软件开发人员只有具备了积极向上的工作态度才会去忘我的工作并出色的完成每一项工作。

成功的软件公司管理者更懂得给软件开发人员灌注软件公司的“心灵鸡汤”，将“企荣我荣，企衰我耻”的理念深入灌注到每位软件开发人员心中去，将软件公司的文化真正的融入了“以人为本”的观念，把人放在第一位，让软件公司的精髓与灵魂深入到每一位软件开发人员心中去。让每位软件开发人员真正感受到自己就是软件公司中必不可少的一份子，每位软件开发人员都能以主人翁的心态来看待自己工作岗位与软件公司。这样也才起到了为软件公司拴心留人的目的。

人的精神力量是无穷的，但人的心态却决定了人的行为与结果。软件公司的发展与壮大，靠的并不仅仅是雄厚的资金，先进的技术及设备，更重要的则是靠广大软件开发人员积极向上的心态，就是这种积极而乐观的心态，才让软件开发人员在工作中自觉的产生团结性、主动性与创造性。

软件公司的兴旺与发达不能单靠某一个人去经营，而是靠大家的努力，诸葛亮才智过人，但也不能去孤军作战，他只能提供一些良好的决策与作战方针，而要取得战争的胜利最终还得需众将士的通力配合。所以软件公司的决策者，他只能是提出建设性的营运方针，但还得靠众软件开发人员的齐心协力的打拼方能成功，这就是团队意识与团队精神的作用。

端正软件开发人员的思想，激发软件开发人员的工作热情，培养软件开发人员的团队意识、集体荣誉感与责任感，增强软件开发人员的软件公司凝聚力与向心力，最终让软件开发人员拥有一颗积极向上的工作态度。这是软件公司管理者在管理工作的一个重要课题，也是管理工作中的一个里程碑。只有当软件开发人员意识到自己就是这台机器中必不可少的一部分，软件开发人员才会认识到自己的工作与岗位在整个软件公司中的作用性与重要性，管理者给每名软件开发人员提供一个个人专长与个人优势发挥的空间与展示平台，让每名软件开发人员发挥出有影响力的人生领域，在工作中找到自己的乐趣，在工作中得到一种成就感，从而得以个人价值的体现。这样，软件开发人员才会对软件公司产生应有的责任感与归属感。只有这样，软件开发人员才会充分的去发挥各自的优势，实现和创造自我价值，不断推动软件公司价值的提升。所以说，软件开发人员的心态会直接影响到软件公司发展的速度。

现在，很多软件公司开始倡导人性化的管理，也就是因为，他们已经充分意识到，软件开发人员心态在软件公司的经营与发展中的重要性。心态消极的软件开发人员，在工作中遭遇困难时往后退，危机临时时拔腿溜，这样的软件开发人员，是不可能与软件公司共发展、共患难的，他们的行为，只会给软件公司带来很多意想不到的负面影响。而心态积极的软件开发人员，他们会以软件公司为家，将自己的工作目标建立在软件公司的总目标基础之上，在工作上能主动承担责任，“企荣我荣，企衰我耻”，一切以大局为重，一切以集体利益为重，在任何情况下都不会去背叛他的团队，背叛他的集体，背叛他的软件公司，工作中遇困难也是迎难而上，在软件公司遭遇危机时，他们也会不舍不弃，与软件公司一起并肩共度难关。这样的软件开发人员一定会与软件公司同呼吸、共命运。软件公司又何愁走不出困境？又何愁没有发展呢？

#### 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com