

关键词：软件公司,软件开发

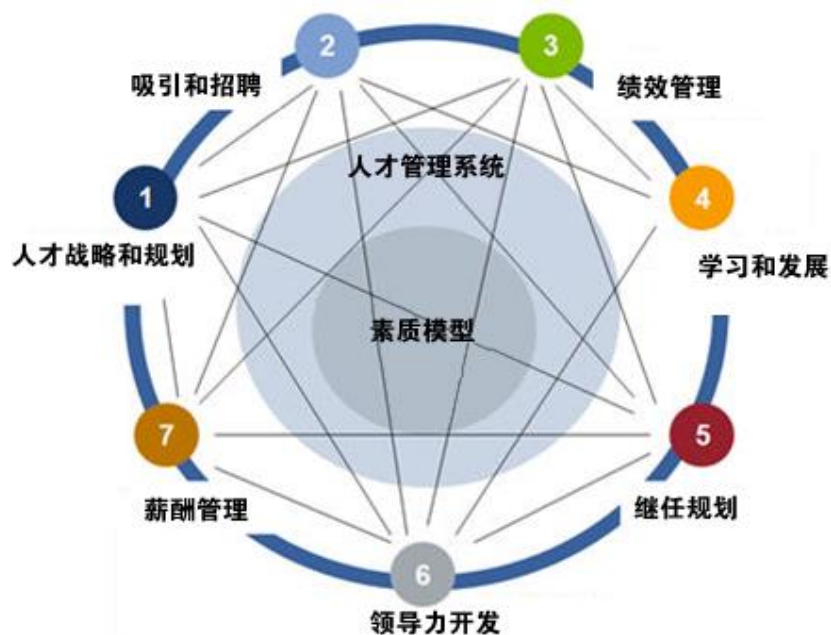
内容概要：

流水不腐，户枢不蠹。这句话用来形容解决软件公司开发团队老化的问题最恰当不过了。团队老化对于软件公司而言是普遍存在的现象，而且也不容易解决。在软件公司里，要想让团队永远有激情、有上进心，就要设立良好的机制。个别思想老化的软件开发人员躺在过去的...

正文：

流水不腐，户枢不蠹。这句话用来形容解决软件公司开发团队老化的问题最恰当不过了。团队老化对于软件公司而言是普遍存在的现象，而且也不容易解决。在软件公司里，要想让团队永远有激情、有上进心，就要设立良好的机制。

个别思想老化的软件开发人员躺在过去的功劳簿上，不求上进，不思进取，不肯积极主动地学习。他们最常说的话就是我以前如何如何，他们最常有的心态就是我没有功劳也有苦劳。因此对于公司现在给予他的一切均视为这是我应该得到的，也不会感恩公司和老板。正是有了这种心态才直接导致他们工作上的消极被动。老板对于这样的软件开发人员往往也是一筹莫展。



对于软件开发人员，特别是那些老软件开发人员，当我们发现其思想老化，消极被动的现象后，领导要迅速与其沟通，做好他的思想工作。要求其在思想上迅速改进。在肯定其前期为软件公司做出的贡献的同时，明确指出他现在的思想行为对软件公司和团队造成的负面影响。要求其立即整改，停止其负面的思想和行为。

要让充满活力和激情的新人有更多的上台表演的机会。年轻人初入职场最具有活力和激情。在团队中一定要多给年轻人机会，多让他们施展才华、锻炼自己。年轻人上台最重要的是前期的帮扶。在帮扶的过程中一方面要树立其自信心、为其多铺路，一方面要在工作中多检查、多指导。所谓扶上马、再送一程，说的就是这个道理。

用人不拘一格，这是成功企业用人之道。不论资历、学历。在华为，学历不是问题，年龄不会成为阻力，全凭业绩和能力。木秀于林”的核心是竞争。没有竞争的树木，难以成为苍天大树，原因是枝枝节节太多。从人的角度而言，就是毛病多。但缺乏竞争的环境中，就需要靠制度，修正人的欲望、行为和目标方向，朝着组织目标行为方向，这就需要善于培养人才，靠竞争，靠考核，靠培训，靠制度。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话: 029-89322522 4006-626-615 网址:<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com