

关键词：软件公司,绩效管理

内容概要：

软件公司绩效管理，作为软件公司人力资源管理部门的核心工作，逐渐引起了软件公司的高度重视。如何在当前知识经济一体化的发展需求下，构建具有创新导向的绩效管理体系，成为了软件公司亟待解决的重要问题。由于绩效管理体系的不完善以及传统的局限性，出现了...

正文：

[软件公司绩效管理](#)，作为软件公司人力资源管理部门的核心工作，逐渐引起了软件公司的高度重视。如何在当前知识经济一体化的发展需求下，构建具有创新导向的绩效管理体系，成为了软件公司亟待解决的重要问题。

由于绩效管理体系的不完善以及传统的局限性，出现了考核的目的不明确、绩效指标缺乏科学性以及考核结果不公平等一系列问题。因此，要改进软件公司绩效管理体系的构建，采用创新理念为导向，逐步提升软件公司的绩效，进而使软件公司占据有利的竞争地位。



绩效管理体系的主要工作包括三个方面的内容：

绩效目标的制订、目标的实施检讨以及绩效的评价工作。

绩效目标的具体工作是采用目标设定理论，制定员工的具体工作目标，以保证考核目标的激励作用，同时也作为绩效评估的依据；目标的实施检讨，是根据绩效考核的结果来进行目标设定成果的检讨工作；绩效评估，是指公司绩效考核负责部门采用一定的考核方法，对员工的工作绩效进行评价的过程。企业可以通过绩效管理体系的这些工作，实现企业战略目标自下而上的贯彻，并且还可以实现员工价值的有效体现。

企业绩效管理的主要特点：

第一，企业绩效管理过程的完整性。包括自上而下的目标分解，自下而上的目标实施检讨及其达成改进，以及绩效评价和绩效奖惩过程。

第二，绩效管理过程的一致性。创造绩效的根本在于公司经营层、管理层和操作层目标的协调一致，及其形成的共识；同时透过过程历练、提升各阶层人员的知识、技能。

第三，企业绩效管理的本质。绩效管理是透过绩效管理过程创造价值的。

一个软件公司要能够真正长期爆炸性的增长，能够为软件公司带来突破性的发展，必须有一个战略的突破。它牵扯到重大商业模式的转换。

随着当前时代发展的新形势，软件公司人力资源管理必然要受到软件公司的高度重视。绩效管理工作，作为人力资源管理的核心工

作，要逐渐构建以创新为导向的绩效管理体系才是关键。因此，不仅需要人力资源管理部门人员的自身创新管理理念的提升，软件公司的重视力度的加大，还需要规范绩效工作的管理，明确绩效管理目的，要逐步建立科学、合理、创新的绩效管理体系。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com