

关键词：软件公司

内容概要：

宣传力造就一个软件公司的企业文化。如果一个软件公司内不设专门宣传部的话，那也至少要有个部门（比如，行政人事部或企划部）去履行宣传部的职能，做宣传部应做的工作。笔者之前经历了一些软件公司，对自己的所见所闻进行归纳和提炼，把企业文化状况分为五...

正文：

宣传力造就一个[软件公司](#)的企业文化。如果一个软件公司内不设专门宣传部的话，那也至少要有个部门（比如，行政人事部或企划部）去履行宣传部的职能，做宣传部应做的工作。



笔者之前经历了一些软件公司，对自己的所见所闻进行归纳和提炼，把企业文化状况分为五个等级：

第一等级（优秀型）：老板为人跟刘备一样。

这类软件公司员工团队精神强、精诚合作，推诿扯皮现象极为罕见，老板完全尊重职业经理人的权威，公司没有家族成员，没有老板的草莽兄弟，公司内没有“政治斗争”现象，也不存在黑网现象，各部门主管名副其实，企业里有一种求真务实的风气，从不弄虚作假。公司内部形成了一种对事不对人的文化，少数害群之马一旦发现就会被立即驱逐。企业文化呈现出一种纯白色。

第二等级（良好型）：老板为人跟曹操一样。

这类软件公司内家族成员和老板的兄弟较少，部门之间团队配合度整体上呈现出良好状态。公司内“政治斗争”和派系现象偶有发生，但不多见；公司有一些黑网现象，并不严重；公司呈现出一种基本上正面的风气。各部门主管大都能处理独立处理本部门内部工作，老板对职业经理人基本上尊重。企业文化呈现出一种白灰色。

第三等级（中等型）：老板为人跟孙权一样。

这类软件公司内有一定数量家族成员和老板的草莽兄弟，有一定的“政治斗争”和派系斗争，干部们的工作态度是既对人也对事，如果职业经理人的忍耐力强，还能够继续工作下去。公司的整体风气处于中等化状态。黑网现象在一定程度上存在着，也存在着一定的拉帮结伙现象。企业文化呈现出一种中灰色。

第四等级（次劣型）：老板为人跟袁绍一样。

这类软件公司内存在着较浓厚的家族色彩，老板的草莽兄弟较多，黑网现象较严重，存在着较严重的“政治斗争”，中高层干部工作时几乎是对人不对事，职业经理人很难立足，公司内团队精神十分欠缺，各部门彼此之间都是“非暴力不合作”，公司企业文化重新呈现出一种黑灰色。

第五等级（恶劣型）：老板为人跟董卓一样。

这类软件公司各部门主要干部几乎都是家族成员和老板的草莽兄弟，存在着极其严重的黑网现象，“政治斗争”成为公司工作的主旋律，一切工作都围绕着“人”而不是围绕着“事”，老板不聘请职业经理人。公司里不要说没有团队精神，就连老板命令也很难执行下去。公司内部运作在很大程度上是一种混乱局面，由于没有规则和体系，整个企业每天战火纷飞、硝烟弥漫。整体企业文化呈现出一种纯黑色。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com