

关键词：成都软件,中国最佳雇主

内容概要：

近日备受关注2014年度中国最佳雇主在三亚得以最终揭晓。成都天府软件园以其在雇主品牌建设方面的卓越表现轻松摘取中国年度最具发展潜力雇主大奖。此次2014年度中国最佳雇主评选活动在中国32个城市同时联动展开，采用外部社会公众调查与企业内部调查...

正文：

近日备受关注2014年度“**中国最佳雇主**”在三亚得以最终揭晓。成都天府软件园以其在雇主品牌建设方面的卓越表现轻松摘取“中国年度最具发展潜力雇主”大奖。此次“2014年度中国最佳雇主”评选活动在中国32个城市同时联动展开，采用外部社会公众调查与企业内部调查相结合的方式，邀请业界权威人力资源、管理咨询、品牌传播以及知名媒体等相关领域的专家组成强大专家评审团，对活动进行全程指导和监督。作为当晚备受瞩目的五个单项奖（最受大学生关注雇主、最受女性关注雇主、最具社会责任雇主、最佳中小企业雇主、最具发展潜力雇主），成都天府软件园以其在雇主品牌建设方面的卓越表现轻松摘取“中国年度最具发展潜力雇主”大奖，成为人力资源领域名副其实的“明日之星”。



作为本次颁奖晚会中唯一一个获奖的产业园区，成都天府软件园有限公司总经理何蕾感言：“主办方授予天府软件园这个特别的奖项，是对我们这么多年来‘大雇主品牌’建设工作的充分肯定，也给予了我们极大的信心。”

作为国内目前发展最快的专业软件园区，成都天府软件园自2005年正式投入运营以来，已形成软件服务外包、软件产品研发、通信技术、数字娱乐、移动互联、共享服务中心等几大产业集群。经过9年发展，天府软件园无论是在园区面积、还是企业规模上，均处于国内同类园区中的领先地位。

“产业矩阵的形成，园区企业的增加，面临最大，最棘手的问题就是优秀合适人才的引进和‘落户’。”何蕾说，面对园区庞大的企业数量和人才需求，我们为园区企业提供的一系列增值服务中，人才服务显得尤为重要。单一式企业雇主品牌，在园区里略显单薄，为了保障园区企业发展无人才后顾之忧，在成都高新区管委会大力支持下，我们坚持雇主品牌的集合建设思路，首创园区“大雇主品牌”，整合园区500余家企业，抱团式整合行销，从以往单一雇主品牌提升为园区“大雇主品牌”建设，多渠道突破，策划系列雇主品牌宣传活动，重点开展“天府人才行动”大型组团巡回招聘活动，倾力打造“大雇主品牌”形象。

“其实，这只是思路上的一个转变。”何蕾表示，集合式雇主品牌建设不仅可以解决以往企业“单打独斗”做校招社招但却招不到优秀人才的“点”上的困扰；在“面”上，通过集合优势，整合包括园区企业、培训机构、人力资源服务机构、高等院校等各方资源，搭建人才共享平台，通过人才呼叫平台、HR俱乐部、专项人才调研报告、劳动法务工作站、编制人力资源蓝皮书等系列具体措施，为企业提供包括人才招聘、人才咨询、人才数据统计与培训服务在内的一揽子人才服务，深层次弥补了园区500余家企业结构性的人才需求。

如今，有越来越多在一线城市打拼多年，拥有丰富工作经验及广泛人脉资源的高端人才纷纷回川，“人才引进和人才回流在这里已非常突出，这个现象让我们很欣慰。”

中国年度最佳雇主评选活动是由北京大学企业社会责任与雇主品牌传播研究中心和智联招聘联合主办，旨在发现中国年度最佳雇主，帮助广大求职者了解优秀雇主的评判标准。作为当晚的两个压轴大奖，颁奖盛典还揭晓了最受公众关注的前10强最佳雇主，前30强最佳雇主。

据主办方介绍，本届最佳雇主评选活动从企业报名阶段至今，共历时四个多月，旨在发现中国年度最佳雇主、帮助广大求职者了解

优秀雇主的评判标准；并激发公众对工作环境、职业发展，以及引发企业对“人才红利”的关注和思考。更重要的是，最佳雇主评选还可以使公众知晓好企业、好工作的样本，提高公众求职者追求良好工作环境的意识。使求职者不再依赖企业品牌、产品品牌来衡量一份工作的好坏，不盲目地追求大公司、高薪酬，而是从各个维度全方位地评判这份工作，以雇主品牌作为职业选择的考量标准。

#### 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com