

对优秀软件开发人员的流失，中小型软件公司老板需要从三个方面进行反思

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件开发,软件公司,

内容概要：

留不住优秀的软件开发工程师，问题出在哪里?挖人的另类软件公司、流失的软件开发工程师、HR部门或是社会风气?其实，中小型软件公司的老板也是造成优秀软件开发人员流失的重要原因之一。对于软件开发人员的流失，中小型软件公司老板需要从三个方面进行反思...

正文：

留不住优秀的[软件开发](#)工程师，问题出在哪里?挖人的另类[软件公司](#)、流失的软件开发工程师、HR部门或是社会风气?其实，中小型软件公司的老板也是造成优秀软件开发人员流失的重要原因之一。对于软件开发人员的流失，中小型软件公司老板需要从三个方面进行反思。



一、对软件开发人员重要性的理念是否真正得到重视?

“21世纪的竞争是软件开发人员的竞争，谁拥有了软件开发人员谁就取得了竞争的胜利。”这成了许多中小型软件公司老板们的“口头谈”。但是许多人是说一套，做一套，当你问他软件公司的“软件开发人员战略”是什么?对软件公司的“优秀软件开发人员”从待遇上、事业上采取了哪些保护措施时，可能就无言以对了。

二、软件公司现有的软件开发人员政策是否合情合理?

许多中小型软件公司的员工政策均存在着不科学性，比如经常见到的就有“短期行为”，只考虑“现在时”，现在的工资待遇、重要职位重用等，未考虑“将来时”。只有通用的软件开发人员政策，没有制定长期的、系统的、连续的、一人一策的“优秀软件开发工程师”保护政策，如股金奖励、住房奖励、服务年限奖励、年金奖励等长期激励办法，这增加了“优秀软件开发工程师”离开软件公司的成本。

三、软件公司现有的软件开发人员是否真正得到重视?

许多老总讲起对“优秀软件开发人员”的待遇如何优厚，在工作中如何重用，但对软件开发人员的思想真正关心的却远远不够。持续的关心不够，关键期的关心不够，换位思考的不够，未考虑时间的影响、家人的影响等因素。对“优秀软件开发人员”缺乏日常体贴入微、深入细致、哥们似的无话不说的关怀，导致发现要流动再做工作时，已为时晚矣。

软件公司老板真正和“优秀软件开发工程师”结成以心换心，利益共享，合作共赢的好搭档、好朋友、好哥们，那“优秀软件开发

工程师”还会离开吗?

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com