

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

作为知识密集型企业产业，高技能软件开发人才一直是软件企业的老大难问题，而在当今行业环境下，人力资源更成为软件企业首要面对的问题。随着人力资源成本的迅速攀升，软件产业的高利润期已进入尾声，高人力成本衍生出来的一系列问题令很多软件公司倍感压力。...

正文：

作为知识密集型企业产业，高技能[软件开发](#)人才一直是软件企业的老大难问题，而在当今行业环境下，人力资源更成为软件企业首要面对的问题。随着人力资源成本的迅速攀升，软件产业的高利润期已进入尾声，高人力成本衍生出来的一系列问题令很多[软件公司](#)倍感压力。

软件开发人才将成为很多软件企业下一个即将面临的人才缺口，因为人才总量少，导致软件企业在招聘阶段要面临的成本更高，更由于软件开发属于新兴领域，导致鉴别人才能力高低也困难重重。

现在很多软件公司在招聘人才过程中面临最典型的一个现象是：招聘来的软件开发人才无法满足企业自身的实际需要，而这个过程中所要担负的“尝试成本”太高，这种关键时候要不到人，要来的人解决不了问题的情况其实已经是目前整个软件企业的普遍问题，且此一现象有愈演愈烈趋势。

伴随着软件产业竞争的加剧，在人才密集的西安软件行业，高质量、高产出的人才特点和优势愈加凸显，而高人力成本衍生出来的实际问题，成为西安软件行业众多软件公司面临的巨大挑战。在新形势下，如何彰显西安软件行业人才优势，应对来自高成本的挑战？

优秀的人才才是免费的，平庸的人才才是昂贵的，因为优秀的软件开发人才带给企业的贡献远高于软件企业给予他的，而平庸的人才则浪费了大量的看不见的机会成本，更要命的是企业给他交了这么高的学费，他仍然是不知觉，仍然在天天抱怨企业给他的太少了太少了，这才是软件企业人力成本控制中的最大的悲剧了，当企业用的都是优秀的软件开发人才时，即便他的人力成本很高，但他的业绩仍然会非常好。

软件公司要留人的根本思路就是成全员工，当员工觉得在你这家企业进步的速度特别快，此时就相当于你付给了员工两份薪酬，一份是现付的工资加奖金，另一份是在他的人力资本银行里给他存了一笔巨额资本，他将来可以凭借这笔资本获得源源不断的回报，这是所有的员工都无法抗拒的，如果说前一种加薪属于留人之术的话，那么后一种留人则属于留人之道了，这是大善。要想员工的进步速度快，有效的有针对性的培训是必不可少的。

#### 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：[admin@xaecong.com](mailto:admin@xaecong.com)