

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

一位多年的老朋友朋友告诉我，软件公司老板交代的工作总是执行的不够彻底，问我应如何提升软件公司执行力。执行力，是每个软件公司绕不开的话题，没有执行力的软件公司是没有发展前途的。几年前，关于执行力的培训课程很火，现在关于执行力的培训课程也不少，...

正文：

一位多年的老朋友朋友告诉我，[软件公司](#)老板交代的工作总是执行的不够彻底，问我应如何提升软件公司执行力。执行力，是每个软件公司绕不开的话题，没有执行力的软件公司是没有发展前途的。几年前，关于执行力的培训课程很火，现在关于执行力的培训课程也不少，但学员也就是在课堂上激动了一下，回到软件公司后还是一个样。记得当时《亮剑》电视剧很风靡的时候，有些软件公司天天组织[软件开发](#)人员看《亮剑》，以达到提高软件公司的执行力的目的，但结果事与愿违。



我们都知道执行力是完成既定目标，对所做结果承担的一种能力，是一个系统工程，如果片面的强调某一方面，就会误入歧途。有些软件公司妄图通过强调结果、加强检查、提高工资等单一的方式来提高软件公司的执行力，多少会有些勉强。在我看来，软件公司要想提高执行力，应进行系统思考，建立管理体系才是王道。何为管理体系，我曾专门写过文章，在此不再累述。那么，中小软件公司应如何提高执行力呢？赵云阳老师建议如下：

一、目标清晰，计划有序

目标是引领软件公司前进的方向，没有目标，软件开发人员就会失去动力，软件开发人员心中没有“源动力”，肯定会影响执行力。目标如果太高，软件开发人员够不着，久而久之就会失去信心，目标如果太低，软件开发人员会认为没有挑战性，让软件开发人员跳一跳就够得着，这才是好目标。有些软件公司目标只有老板自己知道，目标太高，都是不可取的。

计划是管理的是要职能，没有计划就不知道明天该干什么，不知道明天该干什么，肯定会影响执行力。没有计划，软件开发人员就会“瞎忙”，一些工作就会没有价值。有人说，计划赶不上变化，但我想说，没有计划你永远也赶不上变化。

二、老板带头，精神感染

管理的最高境界是精神的管理，管理应越少越好，而不是越多越好。执行力不是空喊口号，而是老板带头执行。倡导遵守制度的是老板，往往破坏制度的也是老板，制度一旦遭到破坏，执行力就会轰然倒下。提高执行力，建立执行力精神才是长久之计，因为精神的感染无疑是最强的。

三、流程简洁，责任到人

流程就是做事的先后顺序，流程让软件开发人员知道下一步该怎么做，但很多中小软件公司的流程成了脱缰野马，影响了软件开发人员的执行力。有些软件公司的一些流程是重复审核、重复监督，软件开发人员报销、一份合同八九个人签字，是很正常的事情，可以试想，这样的流程不影响执行力才怪。

四、分权授权，权责对等

受皇权主义思想影响，很多中小型软件公司大小事务都是老板一人说了算，软件开发人员有责任，但没有权利，这就是典型的“想要马儿跑，又想马儿不吃草”。有些中小软件公司主管有对软件开发人员罚款的权利，但却没有奖励软件开发人员一分钱的权力，这就是权责不对等。权责不对等，肯定会影响执行力。为什么不愿分权授权，说到底就是不信任软件开发人员。但我想说，你越信任软件开发人员，软件开发人员就会越负责，软件开发人员锻炼的机会多了，能力就会成长，到一定时候就能担当大任。

五、检查到位，奖惩兑现

软件开发人员不会做你希望的，只会做你检查的。检查如果只关注结果，如同“死后验尸”，没什么价值。检查就是要检查过程，有什么样的过程就会有怎样的结果，结果不好一定是过程有问题。检查过程，是为了达到正确的结果。检查完毕后，要针对结果进行奖惩，奖惩并且一定要及时，否则就会影响软件开发人员执行力。

一家软件公司的成功，20%靠战略，20%靠运气，60%靠执行力。中小软件公司能否在激烈的市场环境中取胜，很大程度上取决于执行力的强弱。软件公司要想提高执行力，应从目标、权责、流程、检查、精神等方面入手，进行系统思考，建立管理体系，方可一劳永逸。提高软件公司执行力，必须从老板开始！

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com