

关键词：年终奖

内容概要：

没有年终奖、没有循惯例的聚餐、没有热闹的抽奖、甚至连一卷卫生纸都没有，这就是春节前很多上班族需要直面的现状。今年尤以公职人员心情最差，因为他们既不敢收受贿赂，很多保持多年的节日福利也被撤销。许多单位的节俭程度都进一步提高。新年刮起节俭风肯定...

正文：

没有年终奖、没有循惯例的聚餐、没有热闹的抽奖、甚至连一卷卫生纸都没有，这就是春节前很多上班族需要直面的现状。今年尤以公职人员心情最差，因为他们既不敢收受贿赂，很多保持多年的节日福利也被撤销。许多单位的节俭程度都进一步提高。

新年刮起节俭风肯定十分必要，有的国企现在发牙膏而原来居然发iPad，真的是太过分了。还有另一种的过分是，有些企业尤其互联网公司公然摆出土豪作风，又是年会又是重奖，让原本惨淡的在相形之下更显惨淡。



年终奖是这样一种奖：它跟过年是紧密联系在一起的，就像囤货过大年一样，年前发一笔巨款才会很有成就感，觉得这一年没有白忙。如果把年终奖摊到每个月去发，幸福感只怕也要跟着除以12。所以，年终奖更像是一种经济指数，即年终奖丰厚的公司和行业，一定代表着最有发展前景的方向。比如这两年，互联网公司、科技企业、房地产、银行金融业出手就十分豪爽，求职的人也莫不趋之若鹜。唯一能逆流而动的，全国也只有公务员招考一枝独秀。年终奖再多，不如位子坐得更稳。俗话说升官发财，升官在先，发财就不愁不跟着来。

所以，在市场竞争充分的行业里谈论和比较年终奖才有一定的意义。附着于权力格局的收入分配，难以用一分耕耘一分收获来衡量。由于人的一生几乎一半时间处于职场当中，几十年里的行业兴衰变化其实是很难预见的，把眼光放长远一点来看，今年少明年多，或者几年都很少几年又很多，这种情况也比较正常。至于一些被认为走向没落的行业，究竟是历史车轮不可抗拒还是里头的人们不肯改变才日渐日衰，只怕也要好好反思一下。

由市场规则主导的年终奖，体现的是自身竞争力，也体现了单位的竞争力。发的比人少，只能承认技不如人。如果单位竞争力不能提高，就只好争取让自己竞争到一个更好的平台上去。我想这就是年终奖背后浅显的道理。临渊羡鱼，不如退而结网，把目光盯在正确的年终奖“标的”上，不被什么高福利、暗收入所迷惑诱导，这也算是一份职场心灵鸡汤——精神上的年终奖吧。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com