

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

春节长假回到软件公司上班的时候，软件开发人员通常都有节假日综合症，即心情还总沉浸在欢乐的氛围中，收不拢，聚焦不了工作，这个时间短则3-5天，长则一周到10天，这是许多软件公司领导都很头疼的事情。其实，对于任何一家软件公司，只要有收心大法，...

正文：

春节长假回到[软件公司](#)上班的时候，[软件开发](#)人员通常都有“节假日综合症”，即心情还总沉浸在欢乐的氛围中，收不拢，聚焦不了工作，这个时间短则3-5天，长则一周到10天，这是许多软件公司领导都很头疼的事情。



其实，对于任何一家软件公司，只要有收心大法，一切问题就迎刃而解了。这不仅是软件公司领导的需要，也是软件开发人员内心的需要（只是他们自己做不到），更是工作的需要，否则，相当于又放了另外一个长假。笔者根据长期的实际工作经验，就春节大假的收心总结出七步收心大法，供大家参考。

- 1，组织大拜新年。春节必定是中国人最大最隆重的节日，不同寻常，何况企业都在倡导家庭文化氛围，给大家一个家的感觉很重要。公司高层领导组团一大早就去各个中心或部门向所有的人一一拜新年，祝愿大家身体健康、家庭幸福、万事如意，让大家有一种节日延续和家庭亲切感。当然，开门红利是（红包）不能少，钱的数目以10-100元为佳，主要是让人有种喜庆、吉利的感觉。软件开发人员见到领导等于回到了另一个家见到了自己的父母是一样的，立即会对新家 and 家的主人有一种亲切感、责任感。
- 2，部门会议。根据刚才的全体动员大会，部署各中心和部门的干部回到各自的组织，组织内部的软件开发人员进行工作研讨，将已经成型的新年度工作计划重新梳理和调整，对存在的问题点进行细致的分析，将责任落实到个人头上，并制作好PPT，准备第二天演讲需要。这个会议不宜太早开始，最好在4点钟之后，并且不少于2小时。也就是说，一开始，就营造一个比较紧张的气氛，不管有没有必要，都要比平时正常下班稍微晚半个小时收工，一种看似加班的开端。当然时间不够，就要适当延长，以做完、做好、做满意PPT为原则。
- 3，领导收心。就在软件开发人员自由放纵的时候，把各中心和部门的中层领导干部请到会议室，花一个小时的时间，了解他们新新年的打算和假期的思考，这既是对干部责任心的考验，也是帮助他们尽快回归工作氛围。这个时候不要批评，但可以给予指点，告诉相关领导自己肩上的担子的份量，新新年必须得有新的举措，才能顺利实现，甚至对关键软件开发人员的使用方式都适当地给予建议，让干部觉得领导一直在操心工作，而且很细致。
- 4，放纵上午。软件开发人员见面都少不了寒暄，谈谈节假日的趣味见闻，这是人之常情，不要扼杀，给足大家机会相互交流问候，这就相当于兄弟姐妹之间好久不见面，现在重逢相聚得好好唠唠嗑一样，让大家将所有的喜悦都分享和释放出来。
- 5，动员大会。下午用两个小时时间，组织全体软件开发人员（大企业就组织核心软件开发人员）召开公司新年度工作动员大会。这是一个实实在在的会议，去掉喜庆的氛围，改为肃穆的环境、严谨的说辞。公司总经理代表经营班子成员进行新新年工作动员定调，对公司全新年的产品、客户与市场、销售和发展的目标进行明确的阐述，提出阶段性分析和具体项目目标的策略与措施，对公司的环境因素和一新年内的市场因素进行SWOT分析，让大家既有信心又有紧迫感。同时，对各中心和部门新新年的工作任务进行布置，对新新年的资源投入（大预算）进行阐述，对可能存在的问题进行预测并指点解决办法。最后，要求中心和部门的

干部回去之后，组织内部软件开发人员一起再次领悟和传达公司的指示精神，并结合中心和部门的工作实际情况，提出应对措施，做成PPT文件，准备第二天每个中心和部门不超过15钟的汇报演讲。

6，开门新年饭。中午，一定要给全体软件开发人员安排一顿丰盛的、与所有的领导团聚在一起的开新年饭，而且高层领导要分开不同桌、中层干部交叉不同队，便于充分沟通与交流。这顿饭不能草草了事，饭菜在于丰盛而不在于昂贵，主要是时间一定要拉长，以从11点半起2个小时为宜。期间不谈春节期间的事情，由董事长和总经理带头泛泛而谈工作、谈目标、谈未来宏伟的计划与可喜的收益，中层干部可以抽出代表泛泛而谈信心、谈注意事项。这样，饭也吃了，人也团聚了，大家的心基本上都收回来了。

7，汇报会议。这个会议当然是安排在第二天上午上班的第一时间，还是软件开发人员大会（大公司就是核心软件开发人员大会），这次的主讲不是公司领导班子成员，而是各中心和部门的干部。这里最要注意的事情就是，一定要有领导出来对会议中汇报的内容进行及时点评，这非常重要，让大家看出来新新年工作的重要性，不能有半点马虎。

如此七步，以沟通为原则，以会议为手段，我相信所有的人都心归公司了，所有的喜悦都烟消云散了，脑子里装的都是工作如何做好，而不再是谈论过去的事情了。如果还有个别人不能归心，就安排组织进行思辨，把我的博客中的有关企业管理的话题拿出来，结合当前的实际工作内容，跟大家一起思辨，相当于培训，调动他们的脑子，活跃他们的工作细胞，这时还有谁会沉浸在过去呢？

金玉良言：

- 1)、人是心的工具，把心调理好了，人就开始作为了。
- 2)、收人是强制的行为，靠制度就可以，但不能收心。心收了，人就自然回归了。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com