

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

中小型软件公司的生存与发展过程中,人才起了关键性的作用,知名软件企业可以凭借其名气和雄厚的实力吸引各种人才,而名气和资源都比较小的企业,如何吸引人才便成为中小型软件公司经营者都十分关心的问题。面对国内国际日益激烈的市场环境,中小型软件公司必...

正文：

中小型软件公司的生存与发展过程中,人才起了关键性的作用,知名软件企业可以凭借其名气和雄厚的实力吸引各种人才,而名气和资源都比较小的企业,如何吸引人才便成为中小型软件公司经营者都十分关心的问题。面对国内国际日益激烈的市场环境,中小型软件公司必须实施针对自身特点的人才发展战略,树立人力资源是第一资源、人才是企业发展的第一要素的观念,围绕企业的总体发展,制定人力资源发展规划,实现员工价值与企业价值的最大化,为中小型软件公司的持续健康快速发展提供可靠的人才保证,才能在这场人才争夺战中,获得健康发展。



但是由于历史与社会的原因,中小型软件公司普遍认为人才就是指软件开发人才。他们将企业经营中的诸多问题归根于缺乏软件开发人才。这种狭隘的人才观,使中小型软件公司形成一种对软件开发人才的依赖性,难以发现自身面临的真实问题,也不重视人才管理体制的系统建设,从而使企业难以获得长期稳定的发展。软件开发人才对软件公司经营的成败当然很关键,我们也确实看到这样的情况:一个技术上的突破,使企业面貌焕然一新。但这种情况是有条件的,它并不发生于大多数企业中。多数的情况是企业有序的运作中推进技术进步和创新,软件开发人才也只是企业经营中一个重要的方面。人才是多样性的,企业经营中的方方面面都需要不同的各种各样的人才。除软件开发人才外,还有管理人才、市场营销人才、公关人才等等。应该说,一切具有可为企业发展所用的特殊技能或才干的人都是企业的人才。

虽然中小型软件公司在吸引人才方面的困扰较多,而且有些是企业不能避免的,但中小型软件公司具有体制灵活、对环境反应灵敏、发展潜力大等优点;人才在企业发展的机会较多,容易发挥个人的特长,体现自己的能力。也就是说在吸引人才方面也具有自己的优势。所以,中小型软件公司应扬长避短,建立一个有效的吸引人才的机制。

在国内存在相当一部分的计算机人才是被先进的技术所吸引的,他们热衷于技术领域的无限延展与攀登,这样,那些规模虽小但技术先进的企业在人才争夺中就占据优势。这从理论上讲,也是人的自我实现需求的一个表现。有句俗语叫做“宁做鸡头不做凤尾”,在中小型软件公司工作,所做的工作往往要比在大型企业多和广。也就是说,知名软件企业多是分工细致而且规范的,而中小企业的员工接触的工作面和所受的锻炼要相对多一些,且更容易看到工作成果,更易产生成就感。由于社会的压力,人们在择业上越来越慎重,他们不仅看重企业的当前状况更注重企业的未来前景及自己身在其中的发展(这种发展本身具有对未来社会的适应性)机会。

软件公司最大的财富就是人,没有人才就谈不上产出。中小型软件公司要善于发挥自己的优势,抓住新一轮企业改革的时机,有效地利用企业有限的资源,以各种方式努力创造吸引人才的条件。中小型软件公司要降低人才利用的成本,不拘形式聘用各种人才,尽量在第一时间争取到适合自己的人才。从企业内部培养和选拔人才,是成本最低,很多情况下也是效率最高、效果最好的方式。其具体做法很多,但主要是要有一套系统的内部培养和选拔体系。中小型软件公司由于自身条件的限制,它的选拔对象相对较少,所能投入的资金和实践也相对少,所以培养和选拔工作要有重点、有针对性。外部选聘是企业选拔人才的重要途径,因其来源广泛,企业较易获得所需人才。外部选聘的方式和来源也很多,主要有:通过人才市场选聘,中小企业要树立信心,积极参与人才

市场上的竞争，利用企业所创造的、如前所述的各种条件，努力招聘适用人才；加强与科研部门、高校联系合作，从中发现和挖掘人才；从别的企业特别是同行的企业挖掘人才；网上招聘，这将是软件公司最常用的方法。中小型软件公司由于影响力较小，在使用以上这些做法时，应特别注重企业与人才的直接沟通，以加深人才和企业双方的相互了解。

留住人才，贵在企业的诚心与真心。只有真正把人才当作是企业最宝贵的资源和事业发展合作伙伴，从心里认识到人才对于企业的价值，像对待股东一样善待人才，把人才的事情当作自己的事情，为人才考虑得更多、更好、更周全，以心换心，并有切实可行的举措，人才才有可能尽职尽责，忠诚到底。企业应该时刻警醒自己：人才的忠诚，是企业用“心”换来的；只有用“心”，人才才会安“心”。对中小型软件公司来说，赢得人才忠诚不仅是管理行为的创新，更是经营理念上的创新。恰当地使用人才，能调动员工积极性，使其为企业创造更多价值，并能引导员工向正确的方向发展，从而对企业发展产生积极影响。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com