

中小型软件公司中软件开发人才梯队建设时，软件开发人才储备和再开发的必要性

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发,管理软件

内容概要：

中小型软件公司中软件开发人才梯队的建设，软件开发人才的储备和再开发。IT软件公司的专业技术工作一般都是一个萝卜一个坑，岗位和技术都相对独立、固定，很难轮岗，如果这个岗位的软件开发人员离开，内部就很难补充，只有去社会招聘，因此，在IT软件公司...

正文：

中小型软件公司中软件开发人才梯队的建设，软件开发人才的储备和再开发。IT软件公司的专业技术工作一般都是一个萝卜一个坑，岗位和技术都相对独立、固定，很难轮岗，如果这个岗位的软件开发人员离开，内部就很难补充，只有去社会招聘，因此，在IT软件公司里软件开发人才梯队的建设，做好软件开发人才的储备和再开发是相当重要的人力资源管理工作。



软件开发人才的梯队建设，就是要构建软件开发人才的梯队，哪些人是公司或者部门的核心软件开发人员，是公司拼命要保持的人员，占总人力资源的多少比例；哪些人是骨干软件开发人员，需要公司重点关注和培养，占总人力资源的多少比例，哪些人员是一般人员，正常管理，允许正常的流失。软件开发人员流失了，如何补充？这就是软件开发人才的储备和再开发的工作。管理做的比较成熟的软件公司，更重视软件开发人才的储备，也更有能力做软件开发人才的再开发。

软件开发人才的储备量需要考虑两个方面的内容，一个是软件公司每年比较固定的人员流失或更换需要储备新人，另一个是软件公司新的战略要求人员的提前储备。常规的软件开发人才储备来源（区别于一些高端职位的社会人员）一般是和一些高校的对应院系和研究所合作，每年招聘一定的应届学生加入软件公司，这些学生往往是可能软件公司和高校一起合作研发项目，已经在导师的带领下做软件公司的项目的，相互比较熟悉；或者是学校或已在软件公司工作的师兄师姐推荐的优秀学生。

软件开发人才的再开发就是软件公司在新软件开发人员加入后，要采取一些手段，使其在较短的一段时间内获得必要的知识、技能和工作的经验，达到较高专业工作岗位的要求。这些软件开发人才再开发的手段常见的比如新软件开发人员导师制度，师父传帮带徒弟，而更多的是在基础的技能进行培训后，直接把新人放到项目中去，在工作中提升，这其实是专业技术人员能力提升最快最有效的方式。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com