

关键词：微商城开发,微信商城开发

内容概要：

很多西安微信商城开发公司留不住优秀的微商城开发人才，问题出在哪里?挖人企业、流失的微商城开发人才、HR部门或是社会风气?其实，企业的老板也是造成优秀微商城开发工程师流失的重要原因之一。对于微商城开发工程师的流失，微信商城开发公司老板需要从三...

正文：

很多西安[微信商城开发](#)公司留不住优秀的[微商城开发](#)人才，问题出在哪里?挖人企业、流失的微商城开发人才、HR部门或是社会风气?其实，企业的老板也是造成优秀微商城开发工程师流失的重要原因之一。对于微商城开发工程师的流失，微信商城开发公司老板需要从三个方面进行反思。



一、微信商城开发公司现有的微商城开发工程师政策是否合情合理?

许多微信商城开发公司的微商城开发工程师政策均存在着“短期行为”，只考虑“现在时”，现在的工资待遇、重要职位重用等，未考虑“未来时”。只有通用的微商城开发工程师政策，没有制定长期的、系统的、连续的、一人一策的“优秀微商城开发人才”保护政策，如股金奖励、住房奖励、服务年限奖励、年金奖励等长期激励办法，这增加了“优秀微商城开发人才”离开微信商城开发公司的成本。

二、对微商城开发工程师重要性的理念是否真正得到重视?

“未来科技社会的竞争是软件开发工程师的竞争，谁拥有了微商城开发工程师谁就取得了竞争的胜利。”这成了许多微信商城开发公司老板们的“口头谈”。但是许多人是说一套，做一套，当你问他微信商城开发公司的“微商城开发工程师战略”是什么?对微信商城开发公司的“优秀微商城开发工程师”从待遇上、事业上采取了哪些保护措施时，可能就无言以对了。

三、微信商城开发公司现有的微商城开发工程师是否真正得到重视?

许多微信商城开发公司老板讲起对“优秀微商城开发工程师”的待遇如何优厚，在工作中如何重用，但对微商城开发工程师的思想真正关心的却远远不够。持续的关心不够，关键期的关心不够，换位思考的不够，未考虑时间的影响、家人的影响等因素。对“优秀微商城开发工程师”缺乏日常体贴入微、深入细致、哥们似的无话不说的关怀，导致发现要流动再做工作时，已为时晚矣。

微信商城开发公司老板真正和“优秀微商城开发人才”结成以心换心，利益共享，合作共赢的好搭档、好朋友、好哥们，那“优秀微商城开发人才”还会离开吗?

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com