

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

提到软件公司对软件开发人员的培训，有的软件公司对软件开发人员只培训一些公司制度，有的公司根本没有培训，下面就软件公司对软件开发人员职培问题总结了五大病症，希望大家引以为戒。一、软件公司职培的侧重点软件公司职培什么很重要。很多软件公司职培都是...

正文：

提到[软件公司](#)对[软件开发](#)人员的培训，有的软件公司对软件开发人员只培训一些公司制度，有的公司根本没有培训，下面就软件公司对软件开发人员职培问题总结了五大病症，希望大家引以为戒。



一、软件公司职培的侧重点

软件公司职培什么很重要。很多软件公司职培都是胡子眉毛一把抓，什么都想搞，最终什么都搞不好。软件公司职培一定要突出重点，搞好主次、轻重缓急。不要东一榔头西一锄头，也不要面面俱到，就一点，关键的一点，最想让软件开发人员学习的一点下足功夫，做足文章足以。这样的效果比派的满满当当，连喘气的功夫都没有更科学有效。每次软件公司职培，一定要做细致而全面的规划，一点带面，以小博大。软件公司职培跟打仗一个道理，集中优势兵力，突破一个点就是全面胜利。

二、形式主义盛行

很多时候，软件公司职培太过注重形式，把大量的时间和精力用于务虚，软件开发人员大为反感，而这些形式不过是讨好雇主的过程，所以让软件公司职培成为形而上学。雇主喜欢听到、看到、感觉到以自己为中心的那种感觉，恰恰假借老师之手，完成升华自己的过程，这个过程就要大搞特搞形式，就是要突出也许并不切合实际的企业文化，就是在标榜英雄个人主义。笔者建议，简化软件公司职培，删减形式，真正做到集趣味性、知识性、实用性为一体的科学流程。

三、学习压力过大

很多软件公司职培，都是想把一个季度、半年甚至一年的科目、内容在短短几天内进行完，这是极度不负责任的，也是不科学的。而且还要检查、考核。软件开发工程师是人，是人就有喜恶，为何非要把一件快乐的事情搞的那么痛苦？这样学习的效率也是很差的。软件公司职培往往也达不到预期的效果。科学的软件公司职培就是把巨大的学习压力分解于无形，让每个软件开发工程师在轻松快乐的氛围中掌握应该掌握的知识，也许不是很多，但是很重要。

四、大搞疲劳战术

太多软件公司职培，似乎想通过软件公司职培的三五天让软件开发工程师脱胎换骨，似乎有讲不完的课题，做不完的功课。出发点是好的，结果是很差的。大搞疲劳战术，通宵达旦的学习、练习、复习并没有让受训者有所改善，反而滋生太多抵触。学习效果一点都不好。因为这是违背科学规律的。软件公司职培不是搞疲劳战术，不要把软件公司职培搞成一件苦差事，搞成软件开发工程师的

负担。软件公司职培流程的科学性、合理化才是软件公司职培的重中之重。

五、无法持续系统

很多软件公司职培都是半途而废，或者虎头蛇尾。软件公司职培缺乏系统性、持续性就没有效果可言。因为没有那位大师可以点石成金、化腐朽为神奇，通过一两次的软件公司职培就可以扭转乾坤。软件公司职培是一项系统工程，需要完善的、全面的开展；软件公司职培又是一项常抓不懈的工作，需要不间断的、持续的进行。很多企业软件公司职培都是猴子半包谷式的，很多时候花大价钱请大师来做一次软件公司职培，不如找一位了解、熟悉行业和企业的讲师做长期系统的软件公司职培更有效。

不要把软件公司职培演绎成一件赶鸭子上架的事，不要让软件开发人员把软件公司职培当作负担。软件公司职培不是军训，要把学习做成一种习惯，而不是强扭的瓜。软件公司职培是一拍即合，两厢情愿的事情，不是讲什么你就得听什么，不是教什么你就得学什么，不是怎么安排你就怎么服从。软件公司职培不是企业的福利而是义务，企业有责任把软件公司职培做的更有效，更有意义。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com