

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

对于很多中小型软件公司而言，在中小型软件公司无法提高工资水平时，更应该加强管理中的非工资激励机制。这就是我们常讲到的维系日常软件开发工程师关系管理，在平凡的日常工作中一旦积蓄了足够的水珠，那么关键时刻，危机到来时，这种非工资激励就能够映照出...

正文：

对于很多中小型软件公司而言，在中小型软件公司无法提高工资水平时，更应该加强管理中的“非工资激励机制”。这就是我们常讲到的“维系日常软件开发工程师关系管理”，在平凡的日常工作中一旦积蓄了足够的“水珠”，那么关键时刻，危机到来时，这种“非工资激励”就能够映照出“太阳”的光芒。



1、工作氛围关注：在中小型软件公司中，激励软件开发工程师的因素中“工作氛围条件”的重要性在软件开发工程师看来，是排在重要位置的。软件开发工程师非常在意他们在哪儿工作：工作场所有足够的空间吗？桌子的尺寸是否合适，椅子坐着舒适吗？软件开发工程师拥有最大化成就所需的各种办公设备吗？墙上的画、植物和鲜亮颜色同样影响关软件开发工程师。

2、从软件公司内部提升选拔：尽管特殊的氛围会要求中小型软件公司从外部寻找有才干的人，但如果内部出现职缺时总是最先想到内部软件开发工程师，将会给每一名软件开发工程师发出积极的信息：在公司里的确有更长远的职业发展。作为经理人要能识别出那些可内部提拔的软件开发工程师，并在有可能的情况下使责任与其能力与愿望相匹配，这对那些希望承担额外责任的软件开发工程师来说是一个最大的激励。

3、相信关注的力量：中小型软件公司管理者给予软件开发工程师更多的关注与“指导”对软件开发工程师意味着发展，而主管花费的仅仅是时间，但这传递给软件开发工程师的信息却是你非常在乎他们。而且，对于软件开发工程师来说，并不在乎上级能教给他多少工作技巧，而在乎你究竟有多关注他，而事实这种“关注力”是相当大的。

4、工作热情与强度：当你发现软件开发工程师对他们的工作失去了热情，那就意味着你让他们干的工作过于窄小了。向软件开发工程师分配恰当难度的工作，并表示相信他们有能力完成工作，抛开你原来认可他们努力的老花样，甚至分文不花就可以多种方式向他们表达感激-一张手写的便条、一张问候卡片、会议上的一次点名表扬、一次面对面的称赞。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com