

关键词：软件开发,软件公司

内容概要：

在弈聪软件公司有几名女软件开发人员，有的人说当今这个社会女人当软件开发人员不是很适合的，其实怎么说呢，现在的社会男女各一半了，不是有那么一句话吗，女人是半边天了，男人能干的工作，女人也能干，这篇文章就从女软件开发人员的几个方面来谈下，女人是...

正文：

在弈聪[软件公司](#)有几名女[软件开发](#)人员，有的人说当今这个社会女人当软件开发人员不是很适合的，其实怎么说呢，现在的社会男女各一半了，不是有那么一句话吗，女人是半边天了，男人能干的工作，女人也能干，这篇文章就从女软件开发人员的几个方面来谈下，女人是否也适合当软件开发人员。



在谈女软件开发工程师的生活之前我先谈一下工作，其实女软件开发工程师的工作并没有想象中的那么可怕。我见过的投行女基本就是一桶泡面呆办公室里一个礼拜不出门的，任何时候见到她们都是无精打采的，说话完全没有趣味，干巴巴的，她们每个时刻的梦想就是猛睡上8个小时。剩下就是审计女，四大会计所工作的，往死里加班，跟我说所谓通宵是从第一天的中午12点到第二天中午12点才算，清晨端一杯咖啡看日出的意境是我无法理解的。

反倒是理科女博士的工作压力倒没有那么大，其实这两天很红的对女博士的调查，很多网友在完全不了解的情况下表明不娶女博士，还是有不少人躺枪的，女博士的工作压力并不大，无非就是做研究或者做教学，无论哪一点都算不上高压工作，相比之下生活压力会比较大。我认为女软件开发工程师的工作压力介乎女博士和投行之间。至于一些心理压力很大的比如银行职员，保险销售就不在比较列表里了。

生活方面，上述工作压力大的找对象都是难题。很多人以为互联网公司的女性都是跟玩一样上班的，就好比很多人看金融行业的公关穿地花枝招展地以为这是一个白富美行业。错！全错！公关都是这些行业用来骗人的，真正办事的职员根本不是你们看到的那样，女软件开发工程师最大的问题不是压力大而是思维方式切换的挑战，从抽象到具象。平常需要将问题抽象出来，运用抽象思维解决工作上的困难，生活中又要很具象，很感性地和人交往，这是非常难以达到的一件事，加上工作压力一大，就容易崩溃。同样类型的除了投行女外还有女律师，这个职业里面有聪明的也有傻的，但是通常说话都喜欢刨根问底，很不适合与人交往。

男同学为什么没有这个问题呢？其实男同学也有，只是男性思维惯性本身就很适合工作（女同学容易猜疑和好奇，男同学顾虑较少），抗压能力比较高，社会对男人的容忍程度比较大，一个可以养家的男人即便是情商低一些也是社会普遍可以接受的，另外男性黄金年龄比女性晚，可以先打拼，然后再追求生活。这样一种天然的不公平就造成了女软件开发工程师工作上要跟男性竞争，生活上要跟软妹子竞争，需要打拼的那几年又正值自己最宝贵的青春年华，作为女性耐力本来就不如男人，种种因素加到一起，挑战就变得无比大。

抗压和平衡生活的角度来说，女同学的劣势是很明显了，而我还没开始谈工作能力呢！今天从工作输出和公司价值的角度来比较分

析一下女软件开发工程师。

我所见到的女软件开发工程师大部分能力比最顶尖的男性技术人员还是有差距，但是部分女同学心理年龄比较成熟，工作态度会更好一些，这些在大多数的技术岗位上女软件开发工程师创造的价值并不输给男性。只不过大部分的互联网公司在招聘的时候并不能奢求能招到这样心态的可以胜任技术工作的女软件开发工程师，于是这些公司招人有的时候其实是为了平衡性别比例而招，为了女软件开发工程师而招女软件开发工程师。虽然这样的话听上去感觉像是对女性的怜悯和不尊重。

除了硬技能外，软性技能也是公司需要考核的，然而这又绕回了昨天的问题。蔡学镛说当年他作为学长去挑学妹一起组队的时候，他就问了一个老学长说：这些女孩会哭么？后来他带了学妹发现，原来她们真的会哭。20出头的独生女在步入一个由男性主宰的领域，高强度的压力很容易让精神崩溃，即便挺了过来，由于过于坚强的个性扭不回去，往往会比男性更加极端。对于一些扭地不厉害，情商较高亲和力较强的女员工来说，在技术本身的作用又弱化了，按照谭晓生所说，不妨去给男员工提升士气更为有效果。

那么女同学就真不适合当软件开发人员吗？这个办法有没有破呢？其实我在美国见到的女软件开发工程师虽然也有一些具有这样的特征，但是大部分人无论是对工作还是对生活的心态都很乐观，事实上她们做得也挺好。这可能与西方骑士精神导致男性对女性谦让以及社会和法律对女性的关怀程度较高有关，国外的女同学从小到大受到的教养很正统，大部分家庭都没有什么富养的概念，甚至还会鄙视那些败家女，于是这些女性的竞争力主要在于节省管理成本和沟通成本。

女人天生适合节省沟通成本，通常一个人向你问路或者借个火，如果是名女性，你认真回答她的几率会比较高，于是在非常需要沟通的IT圈，女性节省的沟通成本经常会比自身的身价还高（国外的billablehour里面communication是占很高比例的）。

其次在西方国家，女人普遍被认为便于管理，管理成本很低，如果你每小时50美金，你的上司每小时200美金，你给上司带来1个小时的麻烦，你半天的工作就算白干了。于是添加适当的女性在公司，从宏观来说是非常有价值的，俗语都说男女搭配干活不累嘛。

如果你是一名女码农，首先希望你平衡你的生活和工作，其次在工作中希望可以找到自己特点，不一定要去纯比拼技术和智商，发掘对公司价值最大的一点，把它做好，你一样可以胜任这个被男性主宰的职业。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com