

关键词：软件开发,软件公司

内容概要：

对于软件开发人员来说，软件行业是一个工作更换频繁的行业，当然，我指绝大多数人，刚刚开年不久，行业内的人都知道，这又是一个招聘和跳槽的旺季，这个旺季实际上是从年前就开始了，至于原因，刚刚领过年终奖，很多人出于对待遇的不满或是对公司本身的不满，...

正文：

对于软件开发人员来说，软件行业是一个工作更换频繁的行业，当然，我指绝大多数人，刚刚开年不久，行业内的人都知道，这又是一个招聘和跳槽的旺季，这个旺季实际上是从年前就开始了，至于原因，刚刚领过年终奖，很多人出于对待遇的不满或是对公司本身的不满，亦或是觉得自己有所提升而待遇没有相应的提升，等着涨工资机会渺茫，不如换家公司去讨价还价；软件公司知道年底市场上跳槽的人比较多，而刚好临近年关，并不是公司项目最忙的时候，刚好做人员扩展和储备，所以也选择这个时候招聘。慢慢的软件开发人员知道这个时候招聘多，所以跳槽的更多...软件公司发现跳槽的人多，所以招聘的软件公司就更多.....有点绕，最终的结果就是软件公司形成习惯在这个时候招聘，而软件开发人员也形成了在这个时候跳槽的习惯吧。



软件公司培养成这样的习惯是无可挑剔的，而软件开发人员培养成这样的习惯就有点可怕了。没错，起初的几次跳槽可能会显著提高你的待遇，但如果过多、过于频繁的跳槽只能限制你的待遇，当然，聪明的你不会被这个难住，写简历的时候“合并”一下不就好了么？有句话怎么说来着，叫“骗的了别人，骗不了自己”，随着习惯性的跳槽，慢慢的开始浮躁起来，说来有些夸张，但应该也有一年换一个公司的同学吧？

当然，不是建议大家不要换工作，“在一棵树上吊死”，而是觉得换工作之前一定要考虑慎重，一般而言产生换工作的想法有以下几方面原因：

待遇原因，相信这个是很多同学换工作最主要的原因，你的工资比你认识的其他同行业人员要低、年终奖总是没有或是很少、答应给加班费但是从来没拿到过...

公司环境影响你的成长，说的有些严重了，简单来说就是当你还在事业的起步阶段，需要不断的学习，而公司缺少牛人，或是产品不支持你的发展需求，觉得在公司继续待下去没有太大的提升。

随着对公司的深入了解，对公司的印象越来越不好。答应给你的福利始终不给你、公司领导总是不信任你、你发现在公司总有人跟你过不去....最后实在受不了了，决定换工作，心里想着在哪不能找到工作呢

其他原因，如想回老家、换城市、换行业...

以上是主要原因的分类，除此之外，还有一些诱因，跟朋友聊起年终奖发现你是最少的，至少有比你拿的多的；相同的待遇，你加班的时候朋友们都休息；听说谁谁谁现在混的特别好...等等一些让你产生心态变化的突发事件。

第四种原因属于客观条件限制，不做评论；如果是第二种原因，那么应该换一家适合自己的公司，毕竟只有在一家公司工作一段时间才能对公司有进一步的了解，如果是这种原因那么换工作也无可厚非；而如果是其他两种原因就应当慎重考虑一下了，先说第三种原因，如果你觉得领导总是不信任你，或是有时误会了你，本来不是你的问题却认为是你造成的，那可有可能你是一个新人，或是你的经验不足以让领导相信你，这种原因最好先调节自己的心态，被人质疑没什么，不要有太大压力，不要有抵触情绪，从过往的事件中学习和积攒才是最重要的，不要因为这点事就选择离开一家公司，因为很有可能到下一家公司也是一样的原因；如果你觉得跟同事相处的不好或是总觉得有人在整你，请先从自己身上找找原因，或是试着改变一下对他的态度，如果有你的原因，那么换到别的公司也一样会出现这样的原因，当然，也很有可能问题不出在你身上，如果是这样，尽量只跟他谈工作，尽量只有工作上的往来，心胸放开阔点，除了工作外不要把他的话当回事，因为毕竟如果有人真的看你不顺眼，你不高兴才是他的快乐，而你无所谓、你没什么、你不在于他的挖苦就是他该睡不着觉的时候了；如果是公司给你的承诺没有实现，先别急着抱怨，要看清事实原因，如果是公司没有盈利或是收入上出了问题，那可以理解，如果是公司有盈利而不愿给软件开发人员分配，那你可以考虑换工作了！最后要说道待遇原因导致你有想换工作的想法，还是要从公司发展的前提来看，如果是创业公司，没有盈利，而你觉得公司比较有发展，当公司盈利的时候会给你分配利益，那就坚持一下，伴随公司成长才能体现你的更大价值！另外在中国很多软件公司的文化就是老总的文化，评估一下你的老总是否是一个值得跟随的人，如果是的话就值得你牺牲一部分的现有利益，如果你觉得老总不是这样的人，甚至都不是一个能让你放心的人，那就别轻易相信什么口头上所说的股份、期权...

对于影响你心态的其他原因，某某又拿了多少奖金、某某又放假出去玩了、某某的年终奖比你多...别听到什么就是什么，如果不能控制自己去想，就尽量别去听！而对于别人的想法，如果是消极的，尽量不要听，情绪是可以传染的，多跟积极向上的人交谈、共事，不要听别人的抱怨，听多了自然会影响你的心态！

说了这么多，总结一下，不要培养成跳槽的习惯，在做决定之前先想想能够说服自己不后悔的理由！不要因为一时冲动和与人比较之后的不平衡而决定做什么，频繁的跳槽不会帮助你突破待遇的瓶颈，只有沉下浮躁的心、抵得住诱惑才能创造更多的价值！

以上为个人言论，说给正想跳槽的新人，如有不对之处，还望海涵！

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com