

怎样让软件开发工程师在软件公司管理过程中做到自我管理的最高境界

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

在软件公司管理过程中，要使软件开发工程师做到自我管理的最高境界，就要让软件开发工程师通过用软件公司的核心价值观来感染、凝聚软件开发工程师，让软件开发工程师把不好的意念去掉而能从内心认同软件公司，与软件公司真正的融为一体。软件开发工程师的自我...

正文：

在软件公司管理过程中，要使软件开发工程师做到自我管理的最高境界，就要让软件开发工程师通过用软件公司的核心价值观来感染、凝聚软件开发工程师，让软件开发工程师把不好的意念去掉而能从内心认同软件公司，与软件公司真正的融为一体。软件开发工程师的自我管理就是要让软件开发工程师形成一种自律精神，通过软件开发工程师的内在控制来激发其工作热情，发挥每一个成员的最大能量，维护软件公司的最大利益，保持软件公司运作的高度和谐。然而，怎样才能让软件开发工程师认可、领悟到最终愿意遵守公司的各项管理制度，并充分发挥各自的潜能从而实现自我管理呢？



第一，软件公司老板应当减少其管理的行为，让更多的软件公司软件开发工程师参与到决策的过程中来，软件公司家必须懂得佛家思想“见性成佛”的道理，认识到软件公司家的本质是创造适当的条件和环境，制定合理的规则和程序，使软件开发工程师自己去开展工作，软件公司家的决策应当从这一本质出发，而不是执著于软件公司的具体生产经营行为。每一个软件开发工程师，都有可能为公司创造出奇迹，问题在于他是否自觉地领悟到他自己与软件公司是合为一体的，他自己完全可以依靠自己的能力和悟性去解决问题，或不断推出自主创新的技术。如果光靠管理的督促、命令去执行任务，那么这些软件开发工程师大多数都是平庸之辈，软件开发工程师如果能有与软件公司同呼吸、共命运的意识，他们就会自觉自愿地去开创新局面，去发现新思路，从而在日常的生活与工作中产生灵感，就真正成为软件公司的主人，就会成为一个觉悟者，而不仅仅是为了钱，为了讨好管理而被动工作。只有把工作、创新当成一种乐趣时，那么这个软件开发工程师已不是一个普通的软件开发工程师，而是在向“成佛”的途中逐步靠近。另外，软件公司的管理者还应注重的是一种无意识的言传身教，软件公司家的工作方法、待人接物及风度、谈吐都会有意无意地会影响到每一个软件开发工程师。而且管理者更应具备自觉地开悟的能力，软件公司的管理者应该从管理“思想”出发，通过沟通、影响、引导、推广“价值观”，使软件开发工程师接受软件公司的价值观。在共同价值观的基础上与管理者一起确立目标，并朝着这一目标去奋斗，此所谓“上下同欲者胜”，让软件开发工程师感到软件公司的发展就是自己的发展，从而激发全体软件开发工程师的奉献性、积极性和创造性，实现软件公司与软件开发工程师的双赢。当软件开发工程师的内在精神被某种理念吸引后，他会自觉地、全身心投入到工作中去。软件公司的价值观和经营理念可以用简洁有力的口号表述出来，如联想的软件公司文化口号“负责任、重承诺、讲信誉”，丰田的软件公司文化口号“发扬友爱精神，以公司为家，相亲相爱”等。

第二，软件开发工程师的创造力是软件公司真正的财富，人人都有成功的欲望和实现自我价值的意愿。软件公司应为实现软件开发工程师个人价值的最大化创造条件，给软件开发工程师一个充分发展、展现个性并适应软件公司需要的空间，为软件开发工程师成才、发挥聪明才智、实现理想和价值铺平道路，尽力避免软件开发工程师职业通路堵塞而引起的种种弊端。管理变为“教练”，将权利下移，使软件开发工程师在自己的工作中变为“主人”。例如，海尔集团为了给每一个软件开发工程师创造发挥才干的机会和公平竞争的环境，甚至在软件公司里创造性地设置了“见习副总裁”一职，把人选放在副总裁的位置上，干干看再说行不行。此

外，管理者还应该注意鼓励软件开发工程师建立自我竞争的观念，始终使软件开发工程师的思维伴随着市场的“脉搏”共进。通过创新活动以及各种激励手段，让软件开发工程师体验到创新的乐趣，把整个人才队伍盘活，把每一个人才个体激活。

第三，建立尊重人性、积极发挥软件开发工程师创造性和积极性的体制和制度，强调双向沟通。合理构建人力资源管理的各个环节都可以体现出软件公司对软件开发工程师的认可，推进软件开发工程师的自我管理。例如，完善软件公司的薪酬制度和晋升制度，体现出公平和效率的原则，使软件开发工程师在工作上有成就感，存在个人发展的可能性;合理的职业生涯设计，能最大限度地体现对软件开发工程师价值的承认和尊重。例如，摩托罗拉公司不惜每个季度都要与软件开发工程师交流，诸如“工作是否如你所愿”、“能力与岗位是否匹配”、“还需要公司为你做什么”等问题。惠普公司相信软件开发工程师都有创造力，并有意识地为实现自身价值而努力，而不需要硬性的规定和行政束缚，使软件开发工程师能够充分发挥创造力，实现自己的价值。

第四，软件开发工程师做到了一定的素养，才能具备自我管理的条件。通过经常性的培训，可以让软件开发工程师具备成功者的素养，实现自我发展与自我开发。一个想把工作做好的软件开发工程师，他首先要做的就是自我培训，他必须有向同事、师傅、老师、管理和书本学习的强烈愿望，并且有“活到老学到老”的意念。软件公司管理也要尽可能为软件开发工程师创造各种培训的条件，建立互动的学习型组织，使不断学习和不断创新成为软件开发工程师工作任务的组成部分。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com