

# 软件公司人力资源应该了解每位软件开发人员的特点而量才使用

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

在软件公司的软件开发过程中，任何一个软件开发人员的脱节和滞后都会给整个项目组的顺利前进产生不利影响。尤其是在中小软件公司中，一人两岗甚至一人多岗的情况普遍存在，这需要软件开发人员具有非常高效的行事作风和强烈的时间观念。而如果碰到的是一个万般...

正文：

在软件公司的软件开发过程中，任何一个软件开发人员的脱节和滞后都会给整个项目组的顺利前进产生不利影响。尤其是在中小软件公司中，一人两岗甚至一人多岗的情况普遍存在，这需要软件开发人员具有非常高效的行事作风和强烈的时间观念。而如果碰到的是一个万般皆不急、凡事需三思的做事迟缓的同事，你可能会心急如焚，甚至暴跳如雷。

那么该如何提升此类软件开发人员的执行力，避免同事间的摩擦和工作延误呢？笔者认为可从以下几个方面考虑。

**项目经理：**给出时间段落，分段验收做事迟缓的软件开发人员对于目标的达成往往缺少明确的时间概念，总是在不经意间被“拖延鬼”作弄了。如果有一个这样的下属，作为领导的你，在安排任务的时候就要给出时间段落，并告知会根据时间段落进行分段验收。日本长跑运动员山田本一的故事或许会给我们一定的启发。

所以，对于做事迟缓的软件开发人员，最好的监督方式不是一直催促他们实现最终目标，而是让他们不要把最终的目标放在遥远的前方，要通过一个一个小目标的实现最后到达终点。

**同事：**尽量提前告知，并明确紧急重要程度

做事迟缓的软件开发人员总是有事情在“忙”，如果出现需要他们配合完成的工作，往往需要“排队”等候。如果你有这样一位做事迟缓的同事，该怎样让其配合你尽快完成工作呢？

首先，找做事迟缓的软件开发人员配合，前期工作一定要做足，以免走回头路。比如碰巧做事迟缓的同事是出纳岗位的，那么就要拿着各级领导都签字完成的报销单去找她，而不能缺少某个领导的签字；否则可能会在单子交给她一个星期后，突然被叫过去，来一句：“不好意思，某某领导没签字，请拿回去补签后再给我。”

其次，交给做事迟缓的同事的事情是比较紧急的，要在交给他之前明确告知紧急程度以及重要程度。比如要让做行政的做事迟缓的同事紧急定制一个广告展架，你可以告诉他，这次展会直接关系到公司这个季度的效益，某某副总已经多次问到细节，广告展架是公司门面，如果赶制不出来，大家的年终奖金就泡汤了等等。正所谓良好的沟通是执行力的开始，和做事迟缓的同事沟通，一定要避免漫无目的的谈话，将重点放在事件的重要和紧急程度上。

**项目经理：**岗位安排扬长避短，善用慢气场

用软件开发的理念来打比喻，如果说正常的软件开发人员是多任务运转，那么做事迟缓的软件开发人员通常是单任务运转。也就是说，多任务的软件开发人员，同时处理多件事情，其中一件事情卡住了，可以一边把其他的事情做完，一边抽空看一下卡住的那件事情怎么处理合适；而单任务的软件开发人员，一次只能处理一件事情，一旦卡住了，就会卡在那里不动，或者暂时放下不管，从头的去做另一件事，直到所有事情都处理完了才回头来处理卡住的这件事。

知己知彼百战百胜，确实很重要，因此，在软件公司人力资源分配上，就需要考虑做事迟缓的软件开发人员的弊端和优势，进行优化配置。一方面是要把这类软件开发人员安排在尽量少任务的岗位上，让他们可以专心做好每一件事；另一方面也要善用他们的慢气场，平衡大部分急性子软件开发人员的毛躁和冲动，控制公司内部管理的节奏，避免出现多任务铺开、烂摊子一堆的情况。

总之，在软件公司人力资源的开发与管理中，我们要了解每位软件开发人员的性格和特点，量才使用，确实有些人就像稀奇古怪的石头，虽然不能砌墙，但若雕成塑像，放上庙堂也可以是尊贵而神圣的。只要管理得法，做事迟缓的软件开发人员同样可以“快”起来。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方

面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：[admin@xaecong.com](mailto:admin@xaecong.com)