

软件公司应该了解“80、90后”软件开发人员的特点，更好的量才使用

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

软件公司该怎么面对80、90后软件开发人员呢？面对大批80、90后长驱直入的涌入软件公司，并将构成软件公司发展的生力军，软件公司老板在头痛，社会在忧心，我们该如何适从？其实80、90后并不是妖魔鬼怪。自信、进取、有抱负、重视学习是很多软件公...

正文：

软件公司该怎么面对“80、90后”软件开发人员呢？面对大批“80、90后”长驱直入的涌入软件公司，并将构成软件公司发展的生力军，软件公司老板在头痛，社会在忧心，我们该如何适从？其实“80、90后”并不是妖魔鬼怪。自信、进取、有抱负、重视学习是很多软件公司在他们身上看到的优点。只要引导得法，激励有方，“80、90后”所发挥的作用将是不可估量的！了解“80、90后”软件开发人员的特点，更好的量才使用，那么我们来看看80、90后的软件开发人员有哪些特点。

一、认为软件开发的意义不同

以前的软件开发人员更多地把软件开发当作头等大事来做，低的方面把软件开发当作养家糊口的经济来源，高的方面把软件开发当作实现人生价值的重要途径，不管怎样都非常重视软件开发，都很难想象没有软件开发会怎样。以前很多人认为一切为了软件开发。

如今的软件开发人员似乎更多地把软件开发当作一种随心所欲的生活选择的一种，有的将软件开发当作展示自己能力的舞台，或有的将软件开发当作积累自己能力的跳板，甚至有的将软件开发当作一个消磨时间的东西，因为没事干无聊不如找个软件开发免得无聊。很多人认为软件开发是为了生活，今天想软件开发就软件开发，不想软件开发马上辞职不干。

现在一切都多元化了，选择的余地大了，获得经济收入的方式也多了，软件开发对于很多人来说也只是选择的一种了。

二、接受沟通的方式不同

以前的软件开发人员更会快速的行动，只要是公司提出的、软件公司老板分配的，软件开发人员绝大多数时候会不折不扣地去完成。以前软件开发人员生长的环境是在家听家长的话，在学校听老师的话，在单位听软件公司老板的话，即使软件开发人员不认同软件公司老板分配的东西，但也会出于对软件公司老板的尊重将软件开发完成。以前的软件开发人员执行的前提是明确的任务分配就可以了，软件公司老板与软件开发人员的沟通是命令指示也可以完成目标。

现在的软件开发人员更会抱怨，公司提出的、软件公司老板分配的也马马虎虎？不认权威自己的道理，软件开发人员认为有理有利的才去做，软件开发人员认为没道理没利益的很可能不做，或表面做但实际打折扣。要让现在的软件开发人员做好一件事情，最好先做好沟通，要让软件开发人员认为有道理，有做的动力才可以将时期做好。现在的主管与软件开发人员最好平等沟通，启发加引导，让软件开发人员自己认为一件软件开发值得做方可。

三、自我认知的定位不同

以前的软件开发人员更多的将自我放在后面一点，很多时候为了遵守什么或者为了服从什么而将自我放在后面，让自我为一个群体的价值和准则服务，最后在群体的价值实现过程中获得自我的价值。

现在的软件开发人员更多的将自我放在首位，很多时候以自我的价值或标准来衡量一个事情是否值得去做，一个规则是否值得去遵守，并且会将自我的价值标准加给其他人，通过社会规则等外力的约束在追求自我价值实现的过程中顺便促进群体价值的实现。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com

