

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

软件公司文化其实体现着软件公司软件开发人员的精神状态，不管是大软件公司还是小软件公司，都有着自己的发展理念和价值取向。流水不腐，户枢不蠹，职场流动本是无可厚非，可是一个软件公司要是留不住人才，这就有些不好了。一家成功的软件公司拥有产生强大的...

正文：

软件公司文化其实体现着软件公司软件开发人员的精神状态，不管是大软件公司还是小软件公司，都有着自己的发展理念和价值取向。流水不腐，户枢不蠹，职场流动本是无可厚非，可是一个软件公司要是留不住人才，这就有些不好了。一家成功的软件公司拥有产生强大的凝聚力，能让一大批有才能志同道合的软件开发人员共同为实现软件公司的使命而努力，做到在软件公司的平台上真正的实现自我价值。



如何让软件开发人员钟情于你呢？对于软件公司（团队）来说，忠诚是确保团队稳定的关键。没有稳定就别谈发展了。因此，如何让软件开发人员表现对软件公司忠诚，就是软件公司应当要注意的地方。

其一、软件公司要有一个值得软件开发人员向往和信赖的“灵魂人物”，成功的老板或是处事具有魅力的领军者，“灵魂人物”应当是一座标杆（对软件公司内还是软件公司外都是一样），起码在软件开发人员的评价中是一个优秀的团队领导者，软件公司离不开团队，团队的合作已经不仅仅是限于协作和信念之中，一个优秀的软件公司，一支优秀的团队，离不开领导魅力，这也正是能吸引软件开发人员归属感所在，随着软件公司的发展，老板的魅力还会超越软件公司本身，成为了一种激励的符号，如联想的柳传志，海尔的张瑞敏，万科的王石，阿里巴巴的马云等。成功的软件公司里，忠诚已是核心文化之一。

现在社会物质越来越丰富，人们的生活越来越浮躁了，“快餐文化”的盛行让节奏变得更加短平快。可是，成功的软件公司总是在坚守中成长，汲取力量，获得成功。如阿里巴巴创业初期马云团队的“十八罗汉”，当年巨人危机，史玉柱的大多数下属却拒绝离开。直到今天，巨人的高层管理团队，除了财务总监和研发系统的高层之外，都是跟随史玉柱多年的旧部。史玉柱如何能够让这么多人心甘情愿地不离不弃？他自己的回答是，他一直在内心深处尊重他的工作伙伴，而且，他总会让每个软件开发人员都分享到软件公司成长带来的收益，“给他们的回报，应该大于他们多数人的期望”。

其二、软件公司一定要有自己的公司文化，要打造一个适合软件开发人员的规章制度，人性化的管理和积极向上的工作环境，要让软件开发人员的价值观逐渐趋向软件公司的价值观。软件公司文化不是摆设，它需要“真情流露”，在价值诉求上要与时俱进，思想有多远，行动也要走多远。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方

面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com