

软件公司要打造一个完善的软件开发平台，要有自己的公司文化和规章制度

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

软件公司是人做的，在一个统一的平台上，由各个软件开发队伍共同组建。软件公司文化是每个软件公司必不可少的精神动力，是处于软件公司价值观的最高层，无疑它是具有指导意义的。软件公司文化是软件公司发展背景的内心世界，经营战略和软件开发队伍成员都是文...

正文：

软件公司是人做的，在一个统一的平台上，由各个软件开发队伍共同组建。软件公司文化是每个软件公司必不可少的精神动力，是处于软件公司价值观的最高层，无疑它是具有指导意义的。软件公司文化是软件公司发展背景的内心世界，经营战略和软件开发队伍成员都是文化的展示载体和传播者。生活中没有感情，是无法相处的，感情需要培养，软件公司文化是维系软件开发人员对软件公司感情的纽带。软件公司内，软件开发人员若是没有文化的归属，若是软件开发人员对软件公司的文化都不认同，那离心力的产生自然就是很正常的。可见，对软件公司文化的不理解和不认同是软件开发人员普遍提出“分手”的主要因。



软件公司要打造一个完善的软件开发平台，要有自己的公司文化和规章制度，人性化的管理和积极向上的工作环境是每个软件开发人员所向往的，要让软件开发人员的价值观逐渐趋向软件公司的价值观。软件公司文化不是摆设，它需要“真情流露”，在价值诉求上要与时俱进，思想有多远，行动也要走多远。

尊重软件开发人员不光只表现在表面，更主要的是体现在行为上。厚厚的《软件开发人员手册》有几条真正能体现软件开发人员权益的？有的软件公司，把软件开发人员视为雇工，经常是一批批的招聘，高效工作自然淘汰，这样可以长期使人力成本处于最低值；有的软件公司，把软件开发人员作为资本，资本是用来投资和赢利的，但是软件开发人员并没有获得应有价值的回报。

文化是人做的，对于软件公司来说，有了软件开发人员才能有软件开发人员的文化，也就形成了软件公司的文化，它就是在软件公司不断发展和完善中建立起来的，追求它的真实和实用，才是它的精髓。好的软件公司文化能激发着软件开发人员的内心，让软件开发人员油然而然的对软件公司产生归属感。

另外，对于频繁的跳槽的软件开发工程师我也要说一句：从我国目前中小软件公司的管理发展来说，很多软件公司的软件公司文化是不完善的，但是这也不应是软件开发人员频繁离开的理由。选择固然重要，忠诚也很重要。如果没有这一点即使是在外企，也不会稳定的。因为，责任需要一个配套的平台。而责任意味着承受和付出，你要耐得住这份寂寞和坚守。

其实，软件公司与软件开发人员也是一个相互共生关系，在发展的过程中，不仅软件公司在成长中完善，软件开发人员自身也是在工作中表现成熟和理性，都说软件公司给予软件开发人员一个平台，软件开发人员会在这个平台上如何如何。但不管软件开发人员跳得多高，舞得多好，这个平台都应该扎实。只有在现有的平台上自身能力得到提升，未来才有可能跃起更高，更大的平台。当然，若是软件开发人员的能力已经超越了现有的平台，也可以多项选择。反之如果只是从一家软件公司的业务主管跳到另一家继续当业务主管，那么所处的平台并没有升级，在同一级平台上跳动，失去的只会比得到的更多。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com