

让软件开发人员学会自我管理是中小型软件公司管理中最有效的管理方法

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

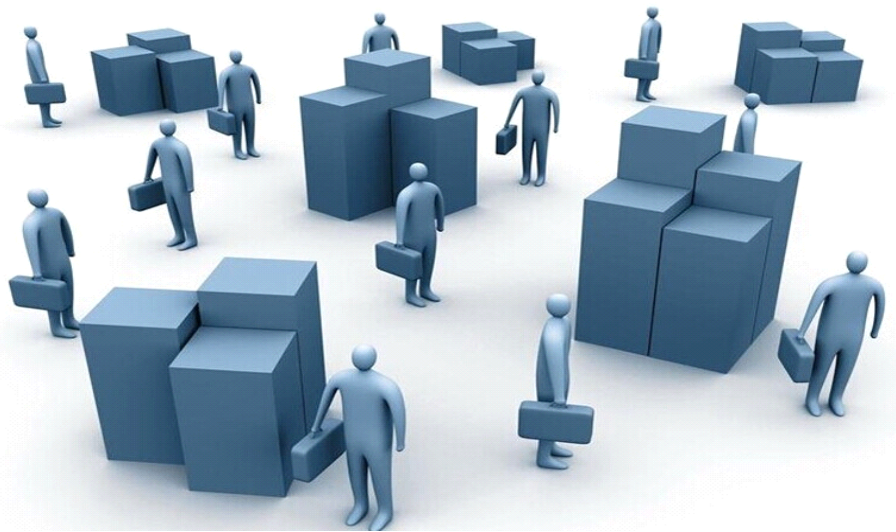
关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

很多大型的软件公司老板都有这样的抱怨，总说是软件开发人员不好管理，其实说到管理说它容易它就容易，让软件开发人员做好自我管理是软件公司中管理的最有效的方法。那么什么是自我管理呢，自我管理在现实中的意义有哪些呢？还有阻碍自我管理的原因有哪些呢？...

正文：

很多大型的软件公司老板都有这样的抱怨，总说是软件开发人员不好管理，其实说到管理说它容易它就容易，让软件开发人员做好自我管理是软件公司中管理的最有效的方法。那么什么是自我管理呢，自我管理在现实中的意义有哪些呢？还有阻碍自我管理的原因有哪些呢？我们围绕这样的几个问题来阐述自我管理在软件公司中的重要性。



1、什么是自我管理

自我管理是一个人主动调整和管理自我行为和心理活动的过程。软件公司中软件开发人员更应该学会自我管理，自我管理的实质是自我监控，自我约束，同时，它又是人对自身的生理、心理和行为各方面实施自我认识、自我感受、自主学习、自我监督、自我控制、自我完善的能力。从自我管理的含义中可以看出，自我管理具有以下基本特征：首先，自我管理实现了管理主体、管理工具和管理客体的“三位一体”，在自我管理活动中，管理主体、管理工具和管理客体都是同一个“自我”。这是自我管理最根本的特征。其次，自我管理是所有管理模式中最具渗透性的管理，可以说，没有自我管理，其他任何管理都成了无源之水、无本之木。再次，自我管理具有隐蔽的社会性。表面上自我管理是纯个人的行为，但实际上是社会性的活动，因为它的目的在于使个人按照社会的要求来规范自己和释放自己。

2、自我管理的现实意义

未来社会中，自我管理对未来普通企业的管理作用越来越明显，中小型软件公司也是一样的道理，正如德鲁克所说，一切管理效果最终由员工自我决定。“从成本/收益观点看，自我管理是最经济最有效的管理方法，因为它可使软件公司减少用于雇人充当管理者的货币和时间成本（Luthans&Kreitme1975），而且它也可使管理者腾出精力处理需要更加重视的长期关键性问题。”许许多多软件公司管理的成功经验证明：软件开发人员进行自我管理时，往往比在严格监督下干得更为出色。自我管理是实现人本管理的有效形式和本质特征，通过自我管理软件开发人员可以最大限度地发挥自身潜能，实现软件开发人员全面自由的发展。自我管理是人生成功的基础和途径，德鲁克认为，获得成就的人不是百万富翁，而是能做出贡献、享受了充实的人生和实现自己人生意义的人。

3、阻碍自我管理的原因

从以上论述中，软件公司和软件开发人员都应当很向往自我管理，然而目前大多数软件公司还是采用传统的管理模式，花费更多的人力物力去监控软件开发人员，无法实现软件开发人员的自我管理。这其中的主要原因一方面是大多数软件公司和软件开发人员之间通常仅以物质利益交换的形式合作，双方为了各自的利益长期处于一种博弈的状态。软件公司希望以最少的成本获取最大的利润，而软件开发人员希望以最少的付出获取最高的收入，所以软件公司采用各种手段来约束软件开发人员的行为，防止其带来的损失，而软件开发人员总在自己的心理价位上起伏，当所得高于期望时就表现较好，反之则抱怨甚至消极怠工。另一方面大部分软件

开发人员在其成长的过程中受到过多来自父母、学校等外界的非自然因素的压抑，似乎所有的一切都在别人的安排和监督之下，缺乏自我认知、自我激励和自我控制，长此以往就无法形成自我管理的思维模式和行为习惯。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com