



软件公司都知道“充分调动软件开发人员积极性”的重要意义

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

笔者和一家西安软件公司的一位老板谈话时，不经意谈到了软件开发人员的积极性，他告诉我，他的软件开发人员积极性没有问题，理由是在没有人要求的情况下，每天不做到晚上八九点不下班。我告诉他，那不一定是软件开发人员积极性使然，那可能是管理者的无奈之举...

正文：

笔者和一家西安软件公司的一位老板谈话时，不经意谈到了软件开发人员的积极性，他告诉我，他的软件开发人员积极性没有问题，理由是在没有人要求的情况下，每天不做到晚上八九点不下班。我告诉他，那不一定是软件开发人员积极性使然，那可能是管理者的无奈之举（规定时间内完不成任务），或者是软件开发人员不得已而为之（不多花时间拿不到足够的工资）。三年后的今天，在笔者公司的辅导下，这家软件公司在管理上发生了翻天覆地的变化，即便有大量的软件开发需求订单，软件开发人员也可以在五六点钟下班享受正常人的生活，大量处罚条例被束之高阁。原因在于，这家公司软件开发人员的积极性被真正调动起来了。

那么软件开发人员的积极性表现在哪里呢？积极性的真正意义是什么样的了？

软件开发公司都知道“充分调动软件开发人员积极性”的重要意义，软件开发公司也许还懂得“软件公司最大的浪费是软件开发人员智慧的浪费”的道理。但是该如何定义和评价软件开发人员积极性却往往是一本糊涂账。人们或者对软件开发人员积极性缺乏认识，或者误解了软件开发人员积极性的内涵。比如：人们用计件工资制等手段让软件开发人员没有白天黑夜地工作，以为是调动了软件开发人员积极性；人们通过扣发奖金或罚款等形式让软件开发人员轻伤（感冒等）不下火线，以为是调动了软件开发人员积极性。笔者有许多机会接触软件公司管理者，如此误解软件开发人员积极性的绝对不在少数。

软件开发人员积极性到底是什么？正确的认识是，软件开发人员积极性就是软件开发人员主动付出智慧的意愿和行动。也就是说，软件开发人员在工作过程中能够主动发现问题和解决问题，说明他有积极性。理解了这一点，软件开发公司就可以好好反省至今为止的一些管理方法和管理手段，看一看哪些是伤害软件开发人员主动付出智慧的制度和做法，以便采取措施和调整政策，改进软件开发公司的管理工作。有了正确的定义之后，也就知道该用什么指标来衡量软件开发人员积极性了。软件开发人员的积极性是用“改善成果或发明创造的数量”来评价的，比如：软件开发人员改善提案件数、软件开发人员月度改善提案参与率、发明创造或专利数量等。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com