

软件公司要发展，关键在于软件公司老板的对于软件开发工程师的管理艺术

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

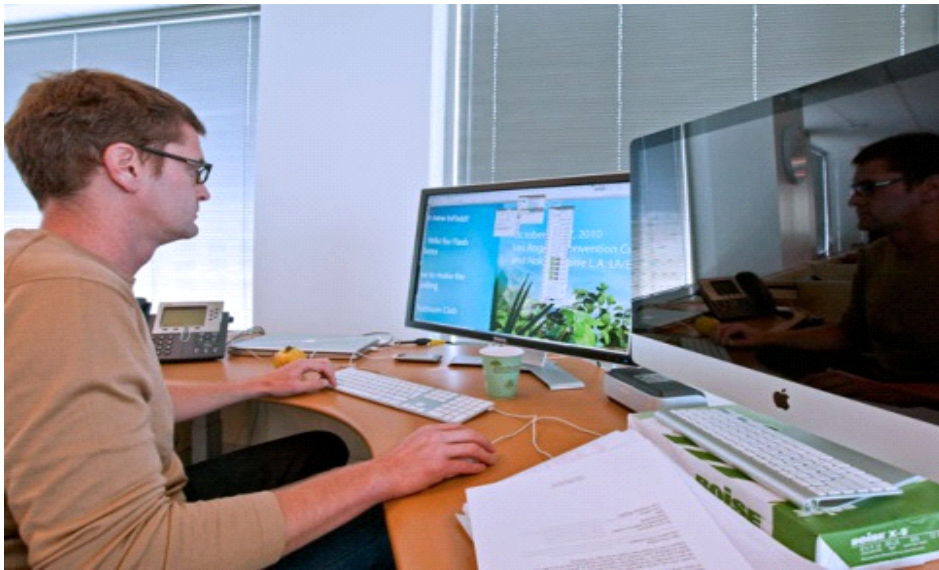
关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

软件公司要发展，潜力终归还是蕴藏在每个软件开发人员之中的，如何来发展软件公司，关键在于软件公司老板的对于软件开发工程师的管理艺术。所谓运用之妙存乎一心，这需要软件公司老板的挖掘和培养，运用知人善任的艺术寻求软件开发人员更恰当的工作岗位，同时...

正文：

软件公司要发展，潜力终归还是蕴藏在每个软件开发人员之中的，如何来发展软件公司，关键在于软件公司老板的对于软件开发工程师的管理艺术。所谓运用之妙存乎一心，这需要软件公司老板的挖掘和培养，运用知人善任的艺术寻求软件开发人员更恰当的工作岗位，同时应用规范的软件开发工程师考核与监督机制来促进软件开发工程师的成长。而通过有目的、有计划地对软件开发人员进行长期地各种业务知识、技能技术的培训，大面积提高软件开发人员综合素质，不断满足软件开发人员自我素质提升的高层次需求，从而焕发出无穷的积极性和创造力，在这种动态的软件开发工程师组合中，使软件公司拥有不断发展壮大的推动力和坚实的软件开发工程师基础。



现代软件公司由于面临着复杂多变的内外部环境，却不得不“各怀鬼胎”了，软件公司老板不信任软件开发人员，软件开发人员不信任老板。当然，这并不是对软件开发人员人格的怀疑，而是因为一个软件开发人员可能不胜任目前的岗位，但却能在别的岗位上干得很出色，也即软件公司老板未做到“量才使用”；多变的环境使我们不能保证每一个软件开发人员都能胜任称职，考核与监督会更有利于软件开发工程师的成长，这才真正体现了对软件开发工程师的呵护与爱惜；软件开发工程师应是与时俱进的，软件开发人员目前或者是一个软件开发工程师，但不能保证永远都是软件开发工程师，知识老化是软件开发工程师成长最大的致命伤。

市场是多变的，是每时每刻都在变的，你今天强，未必明天还能强；我用你，同时也怀疑你、监督你，这才是对软件开发工程师的爱护。西安软件公司有个著名的“8号会”，就是在每月8号，西安软件公司都要召开员工考核公开会。考评答案全部用分数体现，并在职工餐厅门口公布。一年内，所有的分数加减相抵，如果达到-6分者，该员工将被淘汰。西安软件公司正是通过这种现代西方的用人新理念来提升西安软件公司软件开发人员的素质，同时也达到加强西安软件公司软件公司的凝聚力和竞争力的目的。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com

