

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

大型软件公司的组织结构大都采用矩阵式的二维架构，即从纵向看，是一种树状的根据行政级别层层向下的分级管理，而从横向看，又需要根据业务功能的区分进行统一管理，比如说软件公司财务中心需要对所有子公司的财务部进行集中管理，软件公司行政中心需要对子公...

正文：

大型[软件公司](#)的组织结构大都采用矩阵式的二维架构，即从纵向看，是一种树状的根据行政级别层层向下的分级管理，而从横向看，又需要根据业务功能的区分进行统一管理，比如说软件公司财务中心需要对所有子公司的财务部进行集中管理，软件公司行政中心需要对子公司人员的任免进行统一评估。

这样的管理结构，使得软件公司的职能中心可以直接管理分公司的各个部门，直接与"一线"的业务部门进行信息的沟通，从而可以直接下达执行的命令、并及时得到"到底执行得如何"的反馈，必要的话可以及时干预、督促任务的方向和进度；当然，矩阵式的管理要在加强监控与发挥分公司管理层在应对具体问题的灵活性这两者之间，把握好一个度，否则，在提高软件公司总部监管力度的同时会降低分公司的主动性和应变力。

微宏协同管理平台的优势就在于实现了对组织信息管理和组织行为管理的集成，其中对组织成员的行为管理中，就加进了许多对"执行得如何"进行有效管理的模块，这些模块可以有效提高软件公司企业的执行力。

对执行力的有效管理最集中地体现在对工作计划与任务执行的管理上。在传统的协同OA软件中，主要是[软件开发](#)人员制定出一个工作计划，然后交由上级备案，但是对工作任务究竟完成得如何，则很少加以管理。在微宏协同管理平台中：

所有软件开发人员的工作计划与组织结构密切结合。即，任何一位软件公司老板可以按照经典的树状结构看到他所管理的下属各软件开发人员的工作计划，而平级之间的软件开发人员的工作计划相互屏蔽；同时，这位软件公司老板的工作计划，以及他所管理的部门的工作计划，被他的上级领导所管理。这种树状管理是一直向上与向下延伸的；

值得一提的是，在微宏协同软件中成功地实现了对工作计划的矩阵式管理，比如某一个分公司销售部的工作计划既被分公司的老总管理，同时也被软件公司销售中心所管理；

软件开发人员要定期对自己工作计划中的各项工作做出评价，对于完成质量不高，与计划有差距的工作，要做出原因陈述；需要详细说明的，则可以上传相关文档与图片；

软件公司老板可以随时了解某一个软件开发人员对任务的执行情况，对于完成不利的工作可以及时了解原因，同时，可以通过"提醒业务"与"即时通讯"等功能对下属的工作进行催促；也可以在初步了解原因的基础上约见下属，直接进行深度干预，并考虑是否需要调整计划或是调整人员部署；在调整完毕的基础上形成新的工作计划，并展开新一轮的管理。

## 西安弈联信息技术有限公司简介

西安弈联立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈联现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：[admin@xaecong.com](mailto:admin@xaecong.com)