

软件公司中有效激励软件开发人员的方法其实就是让他们感觉你站在他们一边，想他们所想

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件开发,软件公司

内容概要：

在软件公司内部有些软件开发人员非常的懒惰，那么怎么样才能有效的激励软件开发人员呢？其实说起来也很简单的，让软件开发人员快乐并不是件难事：在软件开发人员需要的时候，给他们想要的就行了。但是，让软件开发人员受到激励，为自己的工作和你急需完成的目标...

正文：

在软件公司内部有些软件开发人员非常的懒惰，那么怎么样才能有效的激励软件开发人员呢？其实说起来也很简单的，让软件开发人员快乐并不是件难事：在软件开发人员需要的时候，给他们想要的就行了。但是，让软件开发人员受到激励，为自己的工作和你急需完成的目标倍感兴奋就难多了。让软件开发人员兴奋的确是种挑战——对任何管理者而言，那就是种没完没了的挑战。开头的时候要先完成对软件开发人员重要的事情——而且要旗开得胜，接着，根据具体情况要完成对组织重要的事情。



- 1、私下里感谢那些出色地完成工作的软件开发人员——可以一对一地感谢，或者用书写的方式，亦或是这两种方法都采取。总之，要及时地经常地真诚地去做这件事。
- 2、花时间和软件开发人员见面、听取他们的心声 ——尽可能地满足他们的需求与需要。
- 3、让软件开发人员觉得自己在工作中、在实际的工作环境中具有独立的权利。这种权利是具有象征意义的（例如，所有人都有名片的话是否会对他们的工作有帮助呢？）
- 4、让软件开发人员参与决定、决策，尤其是那些重大的决策，对他们有影响的决策。因为投入其中便意味着承担责任。
- 5、告诉他们公司如何会盈利、如何会亏损，如何生产即将上市的产品，如何服务、制定竞争战略。向软件开发人员解释他们在整个计划中的角色。[NextPage]
- 6、经常向软件开发人员反馈他们的表现。当他们的表现得到改善的时候，就支持他们、表扬他们。
- 7、对软件开发人员成长完善自我、学习新技能的机会；鼓励他们做最好的自己、。告诉他们你会如何在帮助他们实现自己目标的同时，又实现了企业组织目标。和每一个软件开发人员结成一种伙伴关系。
- 8、表彰、奖励、提拔那些表现杰出的人；处理那些低效，处于边缘状况的人——要么让他们自己进步，要么让他们离开。
- 9、努力创造一种开放、信任、有趣的工作环境。鼓励新思想新建议而临近主动独创精神。从错误中学习、得到教训，而不是只顾着进行惩罚。
- 10、庆祝成功——不管是公司的、部门的，还是个人的成就。为团队的时间非花不可——在誓师大会上和活动中。要富有创造性，要

有新鲜感。

通过上面这些激励方法，也许大家对于怎么激励软件开发人员有一定的了解了，换句话说，你要让软件开发人员觉得你站在他们一边、为他们着想，想他们所想，为了帮让他们成功，你能做任何事。如果一个人有个好老板——珍视、尊重他的软件开发人员。通过日复一日地积累，软件开发人员们就会慢慢地爱上自己的工作。所以你要明白，与软件开发人员的关系是否坚固，是可以通过上一次的互动而检测出来的。如果你真得信任、尊重其他人，那么这就会在每一次的互动中表现出来。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com