

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

普通软件公司人力资源管理是指普通软件公司在分析外部环境和内部条件及其变化趋势的基础上，对一个较长时期内带全局性、根本性问题的运筹谋划而对企业人员进行的管理工作。它对普通软件公司发展起着总体指导作用，普通软件公司的一切生产经营活动都是为实现普...

正文：

普通软件公司人力资源管理是指普通软件公司在分析外部环境和内部条件及其变化趋势的基础上，对一个较长时期内带全局性、根本性问题的运筹谋划而对企业人员进行的管理工作。它对普通软件公司发展起着总体指导作用，普通软件公司的一切生产经营活动都是为实现普通软件公司发展战略服务的。正确地制订和实施普通软件公司发展战略，是普通软件公司人力资源管理长期发展的重要条件。实施普通软件公司人力资源管理发展战略的直接目的是为了取得理想的战略效应，战略效应的大小，在一定程度上决定着普通软件公司发展的快慢。可见，提高战略的实施效应，才能有效地促进普通软件公司健康发展。普通软件公司人力资源管理发展战略是相对稳定的，但并非一成不变，有必要适应发展变化的形势，进行适当地调整和修改。将人力资源管理看成一成不变和一劳永逸的东西，固守初始战略就会因跟不上形势变化而降低战略效应。



## 1、人员流动频繁

普通软件公司人力资源进出的频率相比成熟型软件公司而言要高，软件开发人员流失的可能性也比成熟型软件公司要大。企业总体发展战略要集中体现企业的宗旨，企业发展的总目标和该战略时期或阶段的总任务，实现总目标或总任务的基本步骤和时间，以及方针和策略及主要措施等，概括地体现企业的发展方向，发展目标和发展动力。企业总体人力资源管理要突出企业的优势，集中力量发展优秀软件开发人员或服务。其内容主要包括：一是企业的资源优势。指企业拥有的入财物等主要有形资源、知识和信息等无形资源以及某些特有资源等。二是企业的技术优势。指企业的技术开发和创新能力，企业拥有的核心技术、主要技术的技术水平等。三是企业的经营优势。包括经营产品、经营范围、经营方式、经营优势和管理优势等。四是企业的市场优势。指市场边界、市场开发能力、营销模式和手段、顾客群的稳定性和消费偏好等。

## 2、用人机制灵活

纵观各个普通软件公司的人力资源管理发展历程，我们可以总结出一些基本的规律：在普通软件公司创立之初，普通软件公司通常将其珍贵的资源集中在某项业务中，这样普通软件公司能更有效地为目标客户提供优质的服务；在普通软件公司集聚了一定的资源之后，不再满足原有的单一业务，就会充分利用自己在产品、技术方面的优势，沿着产品链在纵向以及横向进行拓展，以提高资源的综合利用效率；当普通软件公司人力资源管理方面进一步发展时，为了降低风险，寻找新的利润增长点，普通软件公司就会寻求在两个或者两个以上的行业经营，提供两种或者两种以上具有不同经济用途的产品或服务；在普通软件公司人力资源管理能力继续壮大之后。出于扩大市场或者是削减成本的需要，普通软件公司就会跨越国界。在更广阔的天地寻求发展。并不是所有的普通软件公司都会经历以上的发展历程，有些普通软件公司没有机会进入下个阶段就已经消失了，有些普通软件公司会跨越某个阶段直接进入下个阶段，还有一些普通软件公司在进入下个阶段之后又回到原来的状态。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com