

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

现阶段软件公司人力资源管理还处于初级阶段，应该也叫传统人力资源管理阶段。在软件开发人员管理中大多数软件公司还是依靠人治的方法和进行非理性的管理，那么现阶段都处于哪些管理状态中呢？1、人力资源制度不完善实行人本主义管理，创造一个公平竞争的普通...

正文：

现阶段[软件公司](#)人力资源管理还处于初级阶段，应该也叫传统人力资源管理阶段。在[软件开发](#)人员管理中大多数软件公司还是依靠人治的方法和进行非理性的管理，那么现阶段都处于哪些管理状态中呢？



1、人力资源制度不完善

实行人本主义管理，创造一个公平竞争的普通型软件公司环境能很好地吸引并留住外来优秀人才，而有了外部人才的竞争，又有利于打破普通型软件公司内部的超稳定状态，增强普通型软件公司内部的竞争意识，从而有利于加强普通型软件公司的人力资源管理的有效性。普通型软件公司到一定时候必须把普通型软件公司文化从小家文化变成大家文化。普通型软件公司文化指导理念是：普通型软件公司应不仅仅是自身的根据地，还应是软件开发人员的家庭根据地，顾客的家庭根据地，合作伙伴的家庭根据地，社会的家庭根据地。

2、管理意识和观念不强

由于传统计划经济形成有它的特殊性，比如它的人力资源管理模式是比较理性的，具有中国深厚文化的积淀的，大多数普通型软件公司的人力资源管理还处于传统人力资源管理阶段。依靠人治的方法和进行非理性的管理，在普通型软件公司中依然很普遍。在偏好高度集权管理的普通型软件公司，管理者特别是软件公司主在管理上奉行“家长式”作风，习惯采用“控制+服从的方式，惟我独尊，认为软件开发人员一旦进入软件公司就应该是软件公司的人。甚至是软件公司主自己的人，软件开发人员应该无条件地服从软件公司的决议。管理意识不强，管理观念淡薄几乎是所有普通型软件公司人力资源管理的普遍现象。

3、绩效评估和激励体系不科学

普通型软件公司属于刚成立的软件公司，或者叫中小型软件公司，其实他们也有自己的公司愿景。是组织希望将来实现的理想。愿景是普通型软件公司未来想要成为一个什么样的软件公司，即普通型软件公司的未来发展蓝图。愿景是普通型软件公司永远为之奋斗的图景，它是一种意愿的表达。愿景可以团结人、激励人；愿景是普通型软件公司人力资源管理困难时期或不断变化时代的方向舵；愿景是在竞争中取胜的有力武器。愿景能够把普通型软件公司凝聚成一个共同体。伟大的软件公司都会制定远大的公司愿景作为特别有力的机制来刺激公司进步。远大的愿景可以促使大家团结一致，集中于伟人的目标，可以激发所有人的力量。普通型软件公司任何时候都需要愿景的指导。清晰明了的普通型软件公司愿景，不但能为管理者征资源配置和发展方向等方面提供明确的指示，还能激发普通型软件公司软件开发人员对未来发展道路的热情与激情。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com