

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

人力资源的管理与开发，是当前软件公司改革与发展所面临着一个重要课题。一方面，软件公司的发展亟需有用的人才，另一方面，软件公司的现状又往往留不住人才，这个矛盾如何解决，本文试从以下几个方面提出几点个人的看法。目前，许多老的大型软件公司还延续...

正文：

人力资源的管理与开发，是当前[软件公司](#)改革与发展所面临着一个重要课题。一方面，软件公司的发展亟需有用的人才，另一方面，软件公司的现状又往往留不住人才，这个矛盾如何解决，本文试从以下几个方面提出几点个人的看法。



目前，许多老的大型软件公司还延续着过去那种“人事管理”的模式，通过软件公司的人事制度，硬性的管理方式来管理[软件开发](#)人员，而现代人力资源管理对人的管理方式恰恰与传统人事管理相反，它对软件开发人员的管理是柔性的，基于软件开发人员的立场，发现软件开发人员的需求，致力于建立一种把人的因素同软件公司的目标联系在一起共同发展的机制。透过这种机制，力求在软件公司内部建立和谐的工作环境和软件公司文化，力求在软件开发人员和软件开发人员之间，软件公司与软件开发人员之间达成双赢的协作关系，因此，我们应该跳出传统人事管理的旧观念和旧框框，与时俱进，树立适合现代软件公司制度和市场经济体制的新理念。

- 1、要像经营一个软件公司那样来加强和改进人力资源管理工作。
- 2、要从软件公司经营目标的角度，包括软件公司的远景使命、价值观等去理解软件公司对人的要求，同时要从软件开发人员的角度去了解他们的工作动力源自何处，并把两者有机地结合起来，使之成为软件公司人力资源管理的题中应有之义，从而为软件公司的不断发展，源源不断地提供人力支持。
- 3、拓展人力资源管理的内涵，赋予人力资源管理新的历史使命，把它与软件公司的生存、发展紧密地联系起来，使之成为软件公司的活力之源，而不仅仅是简单的发工资，办办就职与退休手续。
- 4、基于软件公司的总的奋斗目标和远景规划，确立明确的人力资源管理和开发的目标体系，并使之成为软件公司文化的一个重要组成部分。
- 5、我们目前的人事管理水平距离先进的人力资源管理水准还有很大的差距，因此对它的改进和加强是必须的，也是必然的，要加大对人力资源管理的投入，引进先进的人力资源管理模式，要舍得花本钱，因为我们已经认识到，先进的人力资源管理为软件公司提供的“附加值”是无限的，这在先进的现代软件公司人力资源管理个案中找到答案。

为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com